Vereniging van
Geestelijk VerZorgers

Open Platform

Herziening Beroepsstandaard

9 november 2026

Welkom nieuwe leden!

Vereniging van
Geestelijk VerZorgers



Programma

13:00 Welkom
13:10 Inleiding op deel 1: **functiedifferentiatie**
13:35 Groepsopdracht: het beargumenteren van 4 scenario's (zaal 1-2-4)
14:10 Plenaire terugkoppeling en peiling

14:45 PAUZE

15:15 Inleiding op deel 2: **beroepsprofiel**
15:40 Opdrachtencarrousel in 4 groepen
16:35 Plenaire terugkoppeling
16:55 Afsluiting en borrel

Herziening beroepsstandaard '25-'27



1. De kwaliteit en de waarde van het beroep van geestelijk verzorger borgen
2. Geestelijke verzorging inzichtelijk maken voor derden
3. Eenduidigheid creëren in de omschrijving van het beroep
4. **Beschrijven waar verantwoordelijkheden/ bevoegdheden zijn belegd m.b.t. beroepsstandaard, zending, toetsing**
5. **Differentiatie aanbrengen in werkveld, opleidingsniveau en waar nodig op andere terreinen**
6. Verantwoording afleggen aan opdrachtgevers en de maatschappij in het algemeen over de waarde van het vak, uit ethische overwegingen en als financieringsbasis
7. De professionele identiteit van geestelijk verzorgers versterken
8. Een kader bieden voor eindtermen in het initiële onderwijs en doorgaande ontwikkeling in het kader van leven lang leren
9. **De levensbeschouwelijk competentie als eigene van het vak helder en onderscheidend beschrijven**
10. Expliciet herkenbaar zijn voor alle huidige en mogelijk toekomstige werkvelden
11. De onbeantwoorde vragen van de Regiegroep beantwoorden
12. Aansluiten bij het veranderende profiel van de geestelijk verzorger










Over de VGVZ

- Doel en Beleid
- Organisatie
- Commissies
- Beroep en Beroepsstandaard
  - Herziening 2025-2027
  - Aanleiding opdracht
  - Doelstellingen
  - Commissie
  - Werkwijze en voortgang
- Documenten VGVZ
- Privacyverklaring
- Contact

Zoeken...

Herziening Beroepsstandaard 2025-2027

Het VGVZ-bestuur heeft de Commissie Beroepsstandaard de opdracht gegeven een concept-beroepsstandaard op te leveren aan de algemene ledenvergadering in juni 2027. Hier vind je alle actuele informatie over de opdracht, de commissie, de werkwijze en de voortgang om te komen tot een nieuwe Beroepsstandaard 2027.

Aanleiding opdracht

Het meerjarenbeleidsplan 2022-2026 van de VGVZ vraagt om een vernieuwing van de beroepsstandaard geestelijke verzorging.

Doelstellingen beroepsstandaard

De commissie levert aan de ALV een concept-beroepsstandaard die voldoet aan 12 doelstellingen.

Commissie en contact

De commissie bestaat uit acht ervaren vertegenwoordigers van de beroepsgroep en wordt ondersteund door een externe notulist.

Werkwijze en voortgang

Tussen september 2025 en april 2027 vindt een intensieve uitwisseling met betrokken partijen plaats om te komen tot een optimaal draagvlak.

Volg de cie via: vgvz.nl/over-de-vgvz/beroep-en-beroepsstandaard/herziening-beroepsstandaard/

Commissie beroepsstandaard

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Start commissie + Open Platform november 2025:

Onszelf als commissie organiseren

Mrt-jun: uitdiepen levensbeschouwelijke competentie en bevoegdheid met sectoren en opleidingen

Jul-okt Functiedifferentiatie uitdiepen met experts, werkvelden en opleidingen

Start Cie

Radendag 9 februari 2026: eerste inventarisatie werkvelden en sectoren

Symposium + ALV juni 2026: Levensbeschouwelijke competentie en bevoegdheid

Open Platform november 2026 Functiedifferentiatie

Concepttekst ALV 2027

Vereniging van
Geestelijk VerZorgers

Functiedifferentiatie

Differentiatie aanbrengen in werkveld,
opleidingsniveau en waar nodig
op andere terreinen

Functiedifferentiatie

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Centrale vragen:

- Welke competenties moet een geestelijke verzorger bezitten?
- Op welk niveau wordt een geestelijk verzorger geacht te werken?
- Of en op welke wijze sluit functiedifferentiatie aan bij de huidige en toekomstige werkcontext van een geestelijk verzorger?
- Welke consequenties heeft dit in de praktijk?

Functiedifferentiatie naar:

- Opleidingsniveau (Bachelor / Master)
- Specialisaties / Expertises
- Werkervaring (Junior / Senior)

Verkenning van het vraagstuk

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Documentanalyse

- Huidige beroepsstandaard
- SKGV

Consultaties

- Experts (FWG, auteurs beroepsprofiel Sociaal Werk)
- Werkvelden
- SKGV
- Opleidingen tot geestelijke verzorging

Wat moet de nieuwe BS oplossen?

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

- Opleidingsniveau is het meest prangend

NB:

- Het uitoefenen van en de waardering van een functie staat in de praktijk niet gelijk aan opleidingsniveau.
- Een functie wordt gewogen op de beoogde competenties, taken en verantwoordelijkheden en de complexiteit van een werkplek.
- Indirect speelt opleidingsniveau hierin natuurlijk wel een rol.

Huidige situatie

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

BS VGVZ: “Geestelijk verzorgers hebben een opleiding in de theologie, humanistiek of religiewetenschappen op universitair masterniveau of hbo-masterniveau” (p.8)

SKGV: erkent zowel Bachelor- als Masteropleidingen tot geestelijk verzorger.

- Geestelijk verzorgers met een afgeronde en erkende Bacheloropleiding worden tot de VGVZ toegelaten als aspirant-lid.
- Na 5 jaar werkervaring en het volgen van voldoende na- en bijscholing, wordt hun lidmaatschap omgezet naar een regulier lidmaatschap.
- Verondersteld wordt dat de Bachelors in deze 5 jaar een Masterniveau bereikt hebben.

Probleemanalyse

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

De eisen van de beroepsstandaard, het reglement van de SKGV en de statuten van de VGVZ zijn niet in lijn met elkaar.

Dit werkt door in de praktijk:

- Er zijn zorgen over kwaliteit/niveau van de bij- en nascholing van Bachelor aspirantleden
- BA-opgeleide geestelijk verzorgers voelen zich niet erkend door de VGVZ
- Er zijn werkvelden die specifiek MA-niveau vragen
- Tegelijkertijd zien we een groeiende groep BA-opgeleide geestelijk verzorgers die werk vinden

De vereniging aan zet

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Eind okt 26:
Functiedifferentiatie terug-gegeven aan het bestuur

Nov 26:
Open Platform rondom Functiedifferentiatie

Nov-jan 27:
Brede ledenconsultatie over functiedifferentiatie door het bestuur

Feb 27(?):
Ingelaste ALV over functiedifferentiatie

Concepttekst ALV najaar 2027

Wat gaan we vandaag dan doen?

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Aanscherpen van 4 scenario's voor het bestuur

1. Handhaven van de huidige situatie
2. Erkennen van enkel Master opgeleide geestelijk verzorgers
3. Erkennen van zowel Master- als Bachelor opgeleide geestelijk verzorgers
4. Erkennen van zowel Master- als Bachelor opgeleide geestelijk verzorgers met ieder een eigen beroepsprofiel

Scenario 1

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Handhaven van de huidige situatie

- In de beroepsstandaard blijft de eis van een Masteropleiding staan.
- Bachelors hebben 5 jaar de tijd om het Masterniveau te halen.
- Wel wordt scherper gekeken aan welke inhoud de na- en bijscholing moet voldoen om na 5 jaar geherregistreerd / regulier lid te worden.
- De gevolgen voor de praktijk zijn beperkt.

Scenario 2

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Erkennen van enkel MA-opgeleide geestelijk verzorgers

- In de beroepsstandaard blijft de eis van een Masteropleiding staan.
- Echter de mogelijkheid voor Bachelors om middels werkervaring en na / bijscholing het Masterniveau te bereiken komt te vervallen.
- Geestelijk verzorgers met een Bacheloropleiding worden niet meer erkend.
- Voor deze groep wordt een overgangsregeling uitgewerkt.

Scenario 3

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Erkennen van zowel BA- als MA-opgeleide geestelijk verzorgers

- In de beroepsstandaard wordt opgenomen dat zowel een Bachelor- als een Masteropleiding opleidt tot een kwalitatief goede geestelijk verzorger.
- Er is geen sprake van functiedifferentiatie: alle geestelijk verzorgers worden (in grote lijnen) geacht hetzelfde werk te doen volgens de beroepsstandaard.

Scenario 4

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Erkennen van zowel BA- als MA-opgeleide geestelijk verzorgers met ieder een eigen beroepsprofiel

- In de beroepsstandaard wordt opgenomen dat zowel een Bachelor- als een Masteropleiding opleidt tot een kwalitatief goede geestelijk verzorger.
- Bachelor- en Master opgeleide geestelijk verzorgers hebben ieder een eigen beroepsprofiel.
- Afhankelijk van de inhoud van deze profielen, kan een verschuiving plaatsvinden in het werk van zowel de Bachelor- als de Master opgeleide geestelijk verzorgers.
- Omdat er geen sprake is van een ander beroep, blijft de titel voor iedereen *geestelijk verzorger*.

Groepsopdracht scenario's

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Je staat als **voorstander** bij het scenario!

Bespreek dit scenario met elkaar a.d.h.v. onderstaande vragen:

(Gespreksleider licht het scenario toe en leidt de groep langs de vragen.)

- Wat betekent dit scenario voor de beroepsgroep?
- Kleur het scenario in, vul de beschrijving verder aan.
- Benoem de argumenten vóór, scherp deze aan / vul ze aan.
- Benoem de risico's, scherp deze aan / vul ze aan.
- Welke informatie heb je nog nodig om deze argumenten kracht bij te zetten?
- Welke tegenvragen/-argumenten kun je verwachten?

Terugkoppeling

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

1. Handhaven
2. Alleen MA
3. MA en BA gelijk
4. MA en BA eigen profiel



Peiling huidige voorkeur

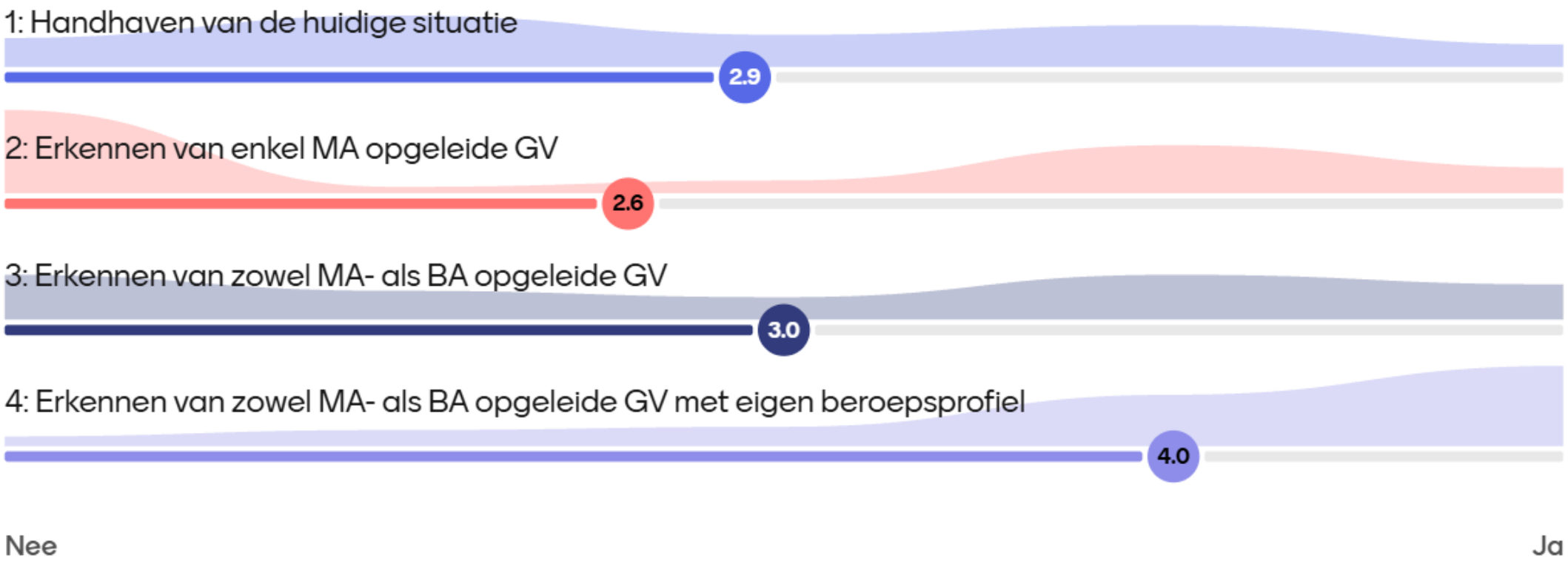
Vereniging van Geestelijk VerZorgers



Ga naar **menti.com**



Prioritering scenario's Functiedifferentiatie



Vereniging van
Geestelijk VerZorgers

Beroepsprofiel

Beroepsprofiel

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

De beroepsstandaard omschrijft:

- Wat IS geestelijke verzorging?
- Wat DOET een geestelijk verzorger?
- Voor WIE?
- Welke ACHTERGROND heeft een geestelijk verzorger?
- En welke COMPETENTIES?

Wat doen & Waar voor staan

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Definitie: spelen met taal

“Geestelijke verzorging is professionele begeleiding, hulpverlening en advisering bij zingeving en levensbeschouwing.”

- Hoe zou je ons beroep momenteel definiëren?
- Waarom kan het beter? Of niet?

Kernwaarden: van alleen naar samen

Waar staan we als beroepsgroep voor?

Waar sta jij voor?

- Kom stap voor stap tot onze belangrijkste kernwaarden.
- Van je eigen top 5 naar een top 5 van de hele groep.

Wat kunnen & Hoe communiceren

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

Competenties: verdeel je stem

De BS omschrijft 14 competenties:

- Inhoudsgericht
- procesmatig
- Persoonsgericht

- Welke (nieuwe) competenties moeten in de nieuwe BS staan?
- Verdeel jouw top 10 over alle mogelijkheden!

ZIEL-zorg: voel en praat mee

- Welke woorden gebruiken we?
  - Zingeving is trending bij veel professionals
  - Spiritualiteit associeert met zweverig
  - Levensbeschouwing is abstract begrip
  - Ethiek is wat onzichtbaar en dekt niet alles
  - Existentiële vragen is ingewikkelde term

- Geestelijke verzorging is zorg voor de:
  - **Z** ingeving
  - **I** dentiteitsvragen
  - **E** thiek
  - **L** evensbeschouwing



credits voor de collega's van 's Heeren Loo, die dit acroniem al gebruiken

Terugkoppeling workshops

Vereniging van Geestelijk VerZorgers

1. Definitie
2. Kernwaarden

3. Competenties
4. ZIEL-zorg



Samenvatting en afsluiting

Vereniging van Geestelijk VerZorgers



