



## Meerjarenbeleidsplan VGVZ

*Sterk in beroep, zichtbaar in de samenleving*

2027 - 2031



## Inhoud

|     |                                                                              |    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.  | Inleiding                                                                    | 3  |
| 2.  | Context en ontwikkelingen                                                    | 4  |
| 2.1 | Geopolitieke, maatschappelijke en culturele ontwikkelingen .....             | 4  |
| 2.2 | Ontwikkelingen in het beroepsveld van geestelijke verzorging.....            | 4  |
| 2.3 | Ontwikkelingen binnen de vereniging.....                                     | 5  |
| 3.  | Strategische koers 2027 – 2031                                               | 5  |
| 4.  | Strategische lijnen                                                          | 7  |
| 4.1 | Van beroepsstandaard naar beroepspraktijk.....                               | 7  |
| 4.2 | Kwaliteitsborging.....                                                       | 8  |
| 4.3 | Een stabiele en actieve vereniging .....                                     | 9  |
| 4.4 | Maatschappelijk positioneren vanuit toekomstgericht omgevingsbewustzijn..... | 10 |
| 5.  | Implementatie en sturing                                                     | 11 |
|     | Bijlage: Proces VGVZ Meerjarenbeleidsplan 2027-2031                          | 12 |

## Colofon

© VGVZ (Zeist, juni 2026)

Redactie: bestuur en staf VGVZ

Eindredactie en vormgeving: staf VGVZ

## 1. Inleiding

De Vereniging van Geestelijk VerZorgers (VGZ) is de beroepsvereniging van geestelijk verzorgers in Nederland. De vereniging zet zich in voor de kwaliteit, ontwikkeling en positionering van het beroep van geestelijk verzorger en behartigt de belangen van haar leden.

Geestelijk verzorgers bieden professionele begeleiding, hulpverlening en advisering bij zingeving en levensbeschouwing. Zij doen dit vanuit professionele deskundigheid zoals beschreven in de beroepsstandaard voor geestelijk verzorgers.

---

### Missie

Geestelijk verzorgers bieden professionele begeleiding,  
hulpverlening en advisering bij zingeving en levensbeschouwing.  
De VGZ maakt zicht sterk voor de kwaliteit en positie van geestelijk verzorgers.  
Zo creëren we maatschappelijke waarde.

### Visie

De VGZ bouwt aan een sterke, professionele en erkende beroepsgroep van  
geestelijk verzorgers. Dit doen we door de belangen te behartigen van geestelijk  
verzorgers, de beroepsstandaard te zetten en expertise te ontwikkelen.

---

Dit meerjarenbeleidsplan bevat de strategische koers voor de VGZ van 2027 t/m 2031. Het bevat de belangrijkste opgaven voor de vereniging en voor de positionering en verdere ontwikkeling van het beroep. De concrete uitwerking van deze koers vindt plaats in de jaarlijkse werkplannen. Het meerjarenbeleidsplan is tot stand gekomen op basis van gesprekken van leden, de staf en het bestuur en op basis van reflectie op ontwikkelingen in het beroepsveld en in de samenleving.

**Basistaken van de VGZ**, die ook in de looptijd van dit meerjarenbeleid worden uitgevoerd:

- Interne organisatie  
zoals ledenadministratie, ondersteunen bestuur en commissies en werkveld- en sectorraden, ICT, HRM, communicatie.
- Behartigen belangen  
o.a. in politiek, overheid, onderzoek, brancheorganisaties, verzekeraars levensbeschouwelijke genootschappen, opleidingen, beroepsverenigingen, wetenschap, landelijke overlegstructuren en cao's.
- Beroepsstandaard  
ontwikkelen en actualiseren beroepsstandaard, bijdragen aan richtlijnen en kwaliteitskaders, klachtenregeling, gastcolleges bij opleidingen.
- Ontwikkelen expertise  
door uitgeven Tijdschrift Geestelijke Verzorging, faciliteren netwerken leden, leden informeren over ontwikkelingen in hun vak, regelingen en wetgeving, deelname onderzoeken, kennisprojecten.

## 2. Context en ontwikkelingen

Geestelijke verzorging ontwikkelt zich in een samenleving waarin vragen rond zingeving, identiteit, levensbeschouwing en levensoriëntatie zichtbaar en relevant blijven en waarschijnlijk zullen toenemen. Geopolitieke, maatschappelijke en culturele ontwikkelingen beïnvloeden de context waarin geestelijk verzorgers hun werk doen, de aard van het werk en de wijze waarop geestelijke verzorging wordt georganiseerd en gewaardeerd.

### 2.1 Geopolitieke, maatschappelijke en culturele ontwikkelingen

Mensen zoeken op uiteenlopende manieren naar betekenis en houvast in situaties van verlies, ziekte, morele spanning en ingrijpende levensgebeurtenissen.

We zien in onze samenleving een toenemende individualisering en privatisering van existentiële levensovertuigingen, terwijl de behoefte aan reflectie op levensvragen, waarden en betekenisgeving groot blijft.

Veel maatschappelijke sectoren staan onder druk door complexe vraagstukken rond gezondheid, welzijn, veiligheid en sociale samenhang. Professionals in zorg, welzijn, defensie, justitie en andere publieke domeinen worden geconfronteerd met situaties waarin existentiële vragen en morele dilemma's een belangrijke rol spelen.

Snel wijzigende geopolitieke verhoudingen maken de toekomst voor veel Nederlanders minder vanzelfsprekend en versterken de ontwikkelingen die hiervoor zijn beschreven.

In deze context groeit de erkenning dat aandacht voor zingeving en existentiële dimensies van het menselijk bestaan van betekenis is voor het welzijn van individuele burgers en professionals en van teams en organisaties.

Geestelijke verzorging levert een belangrijke bijdrage door ruimte te bieden voor luisteren, gesprek, reflectie en begeleiding bij levensvragen.

### 2.2 Ontwikkelingen in het beroepsveld van geestelijke verzorging

Het beroepsveld is in de afgelopen jaren verder verbreed. Geestelijk verzorgers werken steeds meer in de eerstelijnszorg en het sociaal domein, naast werkzaam te zijn vanuit een institutionele context. Geestelijk verzorgers leveren een grotere bijdrage aan de ontwikkeling van andere (zorg)professionals en teams. Deze ontwikkelingen werpen nieuwe vragen op rond professionele identiteit, positionering en samenwerking met andere disciplines.

Daarnaast groeit de behoefte aan professionele kaders die de kwaliteit van het beroep ondersteunen. De beroepsstandaard vormt daarbij een belangrijk referentiepunt.

Het blijft van belang de meerwaarde van een geestelijk verzorger voortdurend te communiceren. Onderzoek naar de betekenis en effecten van geestelijke verzorging kan hier bij helpen.

### 2.3 Ontwikkelingen binnen de vereniging

De VGVZ kende een periode van veranderingen. De afgelopen twee jaar is gewerkt aan haar stabilisering en verdere professionalisering. Actuele opgaven zijn:

- haar rol als beroepsvereniging verder ontwikkelen,
- deze rol zichtbaar maken in een veranderend beroepsveld,
- de interne structuur en dienstverlening aan de leden daarop aan laten sluiten.

De ambities van de vereniging moeten daarbij steeds worden afgewogen tegen de beschikbare middelen en capaciteit. Dit vraagt om duidelijke strategische keuzes en om een gerichte inzet op die thema's waarop de VGVZ als beroepsvereniging daadwerkelijk verschil kan maken.

In dit meerjarenbeleidsplan kiest de VGVZ daarom voor een beperkt aantal samenhangende strategische lijnen die bijdragen aan de versterking van de beroepsgroep en de positionering van geestelijke verzorging in de samenleving.

## 3. Strategische koers 2027 – 2031

De VGVZ zorgt in de komende jaren voor een verdere versterking van het beroep van geestelijk verzorger en voor een duidelijke positionering van geestelijke verzorging in een veranderende samenleving. Dat doen we via vier samenhangende strategische lijnen:

- 1 Herzien, vaststellen en implementeren van de **beroepsstandaard** voor geestelijk verzorgers.
- 2 **Borgen van kwaliteit** binnen het beroep onder meer via het beroepsregister.
- 3 Versterken van de vereniging als **professionele responsieve en dienstverlenende organisatie**.
- 4 **Maatschappelijk positioneren** van geestelijke verzorging, vanuit een sterk ontwikkeld **omgevingsbewustzijn** van de ontwikkelingen in de samenleving en het beroepsveld.



## 4. Strategische lijnen

### 4.1 Van beroepsstandaard naar beroepspraktijk

De beroepsstandaard voor geestelijke verzorging is het professionele kader van het beroep. Eind 2025 is gestart met een herziening van deze standaard, met als doel deze beter te laten aansluiten bij ontwikkelingen in het beroepsveld en de samenleving. In 2027 wordt de nieuwe beroepsstandaard vastgesteld. Vervolgens stimuleert de VGVZ de toepassing van de vernieuwde beroepsstandaard in de beroepspraktijk.

#### 1) Van beroepsstandaard naar beroepspraktijk



a

##### Afronding van de herziene beroepsstandaard

De vernieuwde beroepsstandaard wordt vastgesteld en vormt een actueel en breed gedragen referentiekader voor het beroep. [2027]

*Activiteiten: onder andere de ontwikkeling van de beroepsstandaard door de commissie en het vinden van draagvlak bij leden, branches en overheid voor de nieuwe beroepsstandaard.*

b

##### Bewustwording bij geestelijk verzorgers

De beroepsstandaard draagt bij aan een gedeelde professionele identiteit van geestelijk verzorgers. Geestelijk verzorgers voorzien de consequenties voor hun werk. [2028]

c

##### Implementatie van de beroepsstandaard t.b.v. opleiden en professionaliseren

De beschreven competenties in de beroepsstandaard worden door opleidingen vertaald naar eindtermen. Ook aanbieders van nascholing passen de beroepsstandaard toe bij het ontwikkelen van hun aanbod. [2030]

*Activiteiten: onder andere het in gesprek gaan met opleidingen en aanbieders van nascholing over het belang en de inhoud van de nieuwe beroepsstandaard en waar nodig ondersteunen bij de vertaling naar nieuwe eindtermen.*

d

##### Geestelijke verzorgers in hun organisatie

De nieuwe beroepsstandaard geeft geestelijk verzorgers een duidelijke identiteit. Dit helpt werkgevers de beroepsstandaard te hanteren bij het vormgeven van hun personeelsbeleid. [2031]

## 4.2 Kwaliteitsborging

Kwaliteitsborging is een essentieel onderdeel van de professionaliteit van het beroep. Het beroepsregister vervult een belangrijke rol: het ondersteunt geestelijk verzorgers bij het onderhouden en zichtbaar maken van hun professionele deskundigheid. De VGVZ versterkt de verdere ontwikkeling van het register zodat dit blijft aansluiten bij de praktijk van het beroep en bij de behoeften van geestelijk verzorgers.

### 2) Kwaliteitsborging

a

#### Samenhang tussen beroepsstandaard en beroepsregister

Het beroepsregister sluit inhoudelijk aan bij de beroepsstandaard en ondersteunt de toepassing van professionele normen. [2028]

*Activiteiten: onder andere frequent overleg met de SKGV over de implementatie van de (nieuwe) beroepsstandaard op het beleid van de SKGV.*

b

#### Zichtbaarheid van professionele kwaliteit

Registratie draagt bij aan de herkenbaarheid van de professionele kwaliteit van geestelijk verzorgers in alle werkvelden. [2031]



### 4.3 Een stabiele en actieve vereniging

De VGZ is een vereniging van en voor geestelijk verzorgers. De kracht van de vereniging ligt in de betrokkenheid van haar leden. De VGZ zoekt passende manieren om de betrokkenheid van haar leden te versterken. De vereniging biedt ruimte voor ontmoeting, uitwisseling en gezamenlijke reflectie op de ontwikkeling van het vak. De vereniging is een inclusieve vereniging waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

#### 3) Een stabiele en actieve vereniging



**a**

##### Gewild lidmaatschap

De VGZ is een vereniging waarin geestelijk verzorgers met diverse achtergronden en levensovertuigingen zich herkennen en waarmee zij zich verbonden voelen. De dienstverlening en het aanbod van de VGZ wordt door de leden als passend ervaren.

**[2027 en daarna]**

*Activiteiten: onder andere het houden van een enquête onder leden over tevredenheid van het lidmaatschap.*

**b**

##### Fysieke ontmoeting en digitaal meedoen

De VGZ combineert momenten van fysieke ontmoeting met mogelijkheden om digitaal aan te sluiten. **[2027]**

*Activiteiten: onder andere het mogelijk maken van digitaal stemmen tijdens een algemene ledenvergadering.*

**c**

##### Ledenbetrokkenheid stimuleren

De VGZ stimuleert de betrokkenheid van leden bij de vereniging. Dit kan op verschillende manieren, passend bij deze tijd. **[2027]**

**d**

##### VGZ wordt gedragen door een grote groep leden

We streven naar ten minste 90% dekkingsgraad in de bestaande werkvelden. En bij justitie en defensie naar een verdere samenwerking. **[2031]**

#### 4.4 Maatschappelijk positioneren vanuit toekomstgericht omgevingsbewustzijn

Geestelijk verzorgers bieden meerwaarde voor de samenleving, juist met de huidige en verwachte geopolitieke en maatschappelijke ontwikkelingen. De aandacht in (sociale) media voor zingeving en geestelijke verzorging zorgt voor potentieel meer bekendheid van de meerwaarde van het werk van de VGZ leden. De vereniging reageert professioneel en responsief op deze ontwikkelingen en versterkt de bekendheid van en reflectie op de betekenis van geestelijke verzorging in de samenleving. De VGZ draagt hierbij de diversiteit in achtergronden en levensovertuiging van geestelijk verzorgers uit.

#### 4) Maatschappelijk positioneren vanuit toekomstgericht omgevingsbewustzijn



**a**

##### Versterken van de maatschappelijke positie van geestelijke verzorging

De VGZ draagt bij aan een duidelijke positionering en stimuleert de beschikbaarheid en financiering van geestelijke verzorging in verschillende (nieuwe) werkvelden. [2031]

*Activiteiten: onder andere uitdragen van de meerwaarde van geestelijke verzorging bij (koepels van) bestuurders of werkgevers en in het publieke debat.*

**b**

##### Bijdragen aan maatschappelijke en professionele discussies

De vereniging neemt actief deel aan gesprekken over zingeving, levensbeschouwing en existentiële begeleiding. [2031]

**c**

##### Lobby

De vereniging oefent invloed uit op besluitvorming en beleidsontwikkeling om de positie en financiële dekking van geestelijke verzorging te waarborgen. Waar het GV-thuis betreft werkt de VGZ hierin samen met de VSCL. [2031]

**d**

##### Stimuleren van kennisontwikkeling en onderzoek

De vereniging stimuleert, onder andere via de Kenniswerkplaats, kennisontwikkeling en –deling (een kennisinfrastructuur) en onderzoek naar de betekenis en effecten van geestelijke verzorging. [2031]

## 5. Implementatie en sturing

Dit meerjarenbeleidsplan is het strategisch kader voor de activiteiten van de VGVZ in de periode 2027–2031. Na besluitvorming door de leden (ALV juni 2026) wordt elk jaar een werkplan gemaakt door de staf, rekening houdend met:

- actuele ontwikkelingen in de maatschappij en het beroepsveld,
- beschikbare uitvoeringscapaciteit,
- samenwerkingspartners en
- beschikbare middelen.

In een jaarplan staan doelen en streefwaarden (bijvoorbeeld in bandbreedtes) die de VGVZ in dat jaar wil realiseren, op eigen kracht of met derden. Aan het eind van het voorafgaande jaar stelt het bestuur het jaarplan vast, samen met de begroting voor dat jaar.

Het bestuur bewaakt de strategische koers van de vereniging.

De staf ondersteunt het bestuur bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het beleid. De vereniging werkt daarbij samen met haar leden en met partners in het beroepsveld van geestelijke verzorging.

## Bijlage: Proces VGVZ Meerjarenbeleidsplan 2027-2031

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Oktober 2025</b>  | <b>Heisessie</b><br>Bestuur, directie en staf inventariseren mogelijke onderwerpen, de mate van urgentie van de onderwerpen en hun belang voor de VGVZ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>November 2025</b> | <b>Open Platform</b><br>Leden reiken onderwerpen voor het MBP aan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>December 2025</b> | Eerste concept van het MBP met strategische doelen en mogelijke jaardoelen. Nog geen prioritering of selectie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Februari 2026</b> | <b>Overleg</b><br>Bestuur, directie en staf voegen actuele ontwikkelingen en randvoorwaarden toe. Vaststellen: tijdpad naar ALV juni 2026 en voor te leggen onderwerpen aan de deelnemers van de Radendag.<br><br><b>Radendag</b><br>Leden informeren over het MBP proces. Input door de leden: wat zijn de belangrijkste onderwerpen en welke onderwerpen worden gemist.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Maart 2026</b>    | <b>Heisessie</b><br>Bestuur, directeur en staf scherpen het MBP aan tot vier samenhangende strategische lijnen: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nieuwe beroepsstandaard</li> <li>2. Borgen van kwaliteit</li> <li>3. VGVZ als professionele responsieve en dienstverlenende organisatie</li> <li>4. Maatschappelijk positioneren van geestelijke verzorging</li> </ol><br>Veel onderwerpen, die genoemd zijn door leden en staf, vallen onder deze strategische hoofdlijnen. Enkele onderwerpen horen tot de basistaken, die VGVZ blijft uitvoeren (zie pagina 3). Enkele onderwerpen worden al door derden uitgevoerd en zijn niet in het MBP opgenomen. Denk bijvoorbeeld aan onderzoek naar de effecten van geestelijke verzorging. |
| <b>April 2026</b>    | <b>Open Platform</b><br>Leden informeren over de hoofdlijnen van het MBP en feedback opvragen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Mei 2026</b>      | Schrijven van het definitieve concept MBP en aandacht voor de opmaak.<br><br><b>Bestuursbesluit 18 mei</b><br>Het concept VGVZ Meerjarenbeleidsplan 2027-2031 wordt online met de leden gedeeld en geagendeerd tijdens de ALV van 25 juni 2026.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Juni 2026</b>     | <b>Algemene ledenvergadering 25 juni</b><br>Besluit over het VGVZ Meerjarenbeleidsplan 2027-2031.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |