



Vereniging van
Geestelijk VerZorgers

Jaarverslag 2025



Inhoud

1.	Bestuurlijk.....	3
2.	Inhoudelijk.....	5
3.	Financieel.....	6
4.	Sectoren	7
4.1.	Humanistische sector	7
4.2.	Islamitische sector	8
4.3.	Joodse sector	9
4.4.	Katholieke sector	10
4.5.	Orthodoxe sector	11
4.6.	Protestantse sector	12
4.7.	SING sector	13
4.8.	Boeddhistische sector	14
4.9.	Hindoe sector.....	14
5.	Werkvelden.....	15
5.1	Werkveld Geestelijke verzorging thuis.....	15
5.2	Werkveld Onderwijs.....	16
5.3	Werkveld Psychiatrie.....	17
5.4	Werkveld Revalidatie	18
5.5	Werkveld Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg / Hospice	19
5.6	Werkveld Ziekenhuizen	20
5.7	Werkveld Zorgsector Verstandelijk Gehandicapten	21
6	Commissies	22
6.1	Benoemingsadviescommissie	22
6.2	Commissie Beroepsstandaard	23
6.3	Commissie van Beroep	23
6.4	Commissie Elektronisch Patiënten Dossier & GV	24
6.5	ENHCC comité.....	25
6.6	Federatie Beroepsorganisaties in de Zorg vertegenwoordiging.....	26
6.7	Klachtencommissie	27
6.8	Commissie Oncologische en Palliatieve zorg.....	28
6.9	Commissie Onderwijs.....	29
6.10	Redactie Tijdschrift Geestelijke Verzorging	30
6.11	Commissie Wetenschap	32
	Colofon.....	33

1. Bestuurlijk

Ledenontwikkeling

2025 start met 1.525 leden, op 1 januari 2026 waren dit er 1.557. We zien een stabiel aantal leden, met een lichte groei.

In 2025 is geïnvesteerd in het opschonen van het ledenbestand, zo werden leden met lidmaatschap belangstellend /werkzoekend benaderd met de vraag of dat type lidmaatschap nog passend was. Een groot deel van deze groep werd regulier lid. Ook zijn leden die hun contributie niet tijdig betaalden, uitgeschreven. Het aantal student-leden is stabiel, het aantal aspirant leden nam toe.

In 2025 werd het werkveld Onderwijs toegevoegd. De verdeling van leden over de verschillende werkvelden is vrijwel stabiel. Het werkveld VVT – Hospice is veruit het grootste, gevolgd door het werkveld GV- thuis en het werkveld ziekenhuizen.

De protestantse sector is het grootste, gevolgd door de groeiende sector SING. De andere twee grote sectoren humanistische en katholieke sector zijn stabiel. Dit geldt ook voor de andere, kleinere, sectoren.

Samenstelling bestuur

Het interim-bestuur van de VGVZ bestaat op 1 januari 2025 uit Etje Verhagen (voorzitter), Hans Kling (penningmeester), Fred Omvlee (secretaris), Jan Willem Uringa (portefeuillehouder innovatie) en Hans van Wijk (portefeuillehouder sectoren en werkvelden).

Het interim-bestuur formeerde een Benoemings Advies Commissie (BAC) en plaatste een wervingsadvertentie om te komen tot een nieuw bestuur. De voorgedragen kandidaten werden door de Algemene Leden Vergadering van 25 juni 2025 gekozen: Hans van Wijk (voorzitter), Maurice van der Put (penningmeester), Maarten Vrolijk (secretaris), Margo van den Berg en Remy Jacobs.

Omdat volgens de statuten 2/3 van de bestuursleden lid van de VGVZ moet zijn, werd via een nieuwe BAC een kandidaat-lid in de persoon van Emma Binnendijk geworven. Zij wordt in de ALV van 2026 voorgedragen.

Het bestuur heeft zich op 28 augustus 2025 laten informeren over 'strategisch besturen' met een informatieve middag verzorgd door Frans Huizinga.

Het bestuur heeft zich op 3 november 2025 een training gevolgd over financiën, verzorgd door Marco Walhout RA van de NVTZ. Onderwerpen die aan bod kwamen, waren onder andere kennis en achtergrond van de financiële kernbegrippen en kengetallen, inzicht in de meerjarenbegroting en de jaarrekening, bewustwording van de risicogebieden op financieel gebied.

Stafbureau

Ralf Smeets is directeur stafbureau en Astrid van Dam startte per 1-1-2025 als stafondersteuner.

In januari werden twee nieuwe medewerkers geworven: Anne Helms (beleidsmedewerker externe zaken) en Femke van Glansbeek (beleidsmedewerker interne zaken). Zij startten 1-4-2025.

Het stafbureau werd, met name op het gebied van financiële- en ledenadministratie en bereikbaarheid via telefoon en e-mail, ondersteund door FBPN. Contactpersoon is Jeroen van Keulen.

S:fact is gecontracteerd als boekhouder, vooral ingevuld door Trudy de Kroon als accountant.

Meerjarenbeleidsplan

In september hielden het bestuur en de staf een Heidag om zich samen te buigen over een begin aan een meerjarenbeleidsplan 2027-2031. Tijdens het Open Platform in het najaar werd de leden gevraagd hun input te leveren. De opgehaalde ideeën zijn geprioriteerd en opgenomen in een eerste versie van het meerjarenbeleidsplan. In het eerste kwartaal van 2026 wordt dit plan verder aangevuld en aangescherpt.

Commissie Beroepsstandaard

Het bestuur heeft in september 2025 een commissie benoemd met de opdracht een nieuwe beroepsstandaard te ontwikkelen en deze voor te leggen aan de ALV in juni 2027. Dit was één van de punten uit het meerjarenbeleidsplan dat nog was blijven liggen. De commissie is in het najaar begonnen met het vormgeven van het proces om tot een nieuwe beroepsstandaard te komen. Ook is een uitvraag onder leden van werkveld- en sectorraden voorbereid.

2. Inhoudelijk

Inhoudelijk zijn er veel activiteiten doorgegaan, die overeenstemmen met de statutaire doelen van de vereniging en het meerjarenbeleidsplan 2022-2026. Naast wat er in de verslagen van raden en commissies geschreven wordt, zijn dat onder andere:

Interne zaken

- ✓ Uitvoeren wervingsronden nieuwe medewerkers
- ✓ Inwerken en ondersteunen nieuwe stadondersteuner en stafleden
- ✓ Uitvoeren directiestatuut
- ✓ Voorbereiden Algemene ledenvergadering
- ✓ Beantwoorden van ledenvragen
- ✓ Beheren van ledenadministratie, facturatie en boekhouding
- ✓ Ontwikkelen van een communicatiestrategie
- ✓ Verzorgen van communicatie aan de leden (middels website, nieuwsbrief en LinkedIn)
- ✓ Ordenen van contracten en verplichtingen
- ✓ Werven van nieuwe leden voor en begeleiden van commissies
- ✓ Ondersteunen van werkveld- en sectorraden
- ✓ Organiseren van ledenbijeenkomsten (Open Platform, Radendag)

Externe zaken

- ✓ Deelname aan ZonMW-call
- ✓ Deelname aan Kenniswerkplaats
- ✓ Onderdeel geworden van programmacollege PSH-GOR (rampenbestrijding / Arq)
- ✓ Contact houden met opleidingen
- ✓ Contact houden met Brancheverenigingen
- ✓ Contact houden met Groene zorg, NPCZ, NKC, NPCZ, RVS
- ✓ Samenwerking met FBZ
- ✓ Representatie bij externe partijen
- ✓ Mandateren inzet voor Richtlijnen
- ✓ Hernieuwen en verstevigen SKGV-contact
- ✓ Contact met het bestuur van de koepel van centra voor Levensvragen: VSCL
- ✓ Verzorgen van presentaties voor studenten

3. Financieel

Voor de volledige financiële verantwoording over 2025 verwijzen we naar de jaarrekening 2025. Uit de jaarrekening blijkt een gezonde financiële positie.

Over het kalenderjaar 2025 is het resultaat bijna 20.000 euro positief. We zien dat de baten hoger zijn dan begroot, dit is vooral te verklaren door de hogere inkomsten uit lidmaatschapsbijdragen. Ook hebben we meer inkomsten uit rente ontvangen. De kosten voor personeel zijn hoger dan begroot, omdat het stafbureau meer medewerkers in dienst heeft. Tegelijkertijd zijn de meeste uitgaven lager dan begroot, bijvoorbeeld niet alle commissies en raden van werkvelden en sectoren hebben (volledig) gebruik gemaakt van het beschikbare budget.

Gedurende het kalenderjaar had het VGVZ-bestuur goed zicht op de financiën. Onder andere door het opstellen van een gedetailleerde begroting, het per kwartaal volgen van de financiële situatie, en het consequent volgen van betalingen van lidmaatschapsbijdragen. Dit geeft het bestuur de mogelijkheid bijtijds bij te sturen indien nodig.

Het VGVZ-bestuur heeft financiële middelen gereserveerd om, bij sterk verminderde inkomsten, het personeel door te kunnen betalen en activiteiten doorgang te laten vinden. Samen met de overige reserves biedt dit financiële zekerheid.



4. Sectoren

4.1. Humanistische sector

De raad

De Humanistische Sectorraad (HSR) bestond in 2025 uit:

- Rob Vos (voorzitter)
- Eline Arisse
- Jacqueline Weeda-Hageman
- Josette Olde Kalter

In oktober 2025 heeft Daan Stoffer afscheid genomen van de HSR. Hij is tot eind 2024 jarenlang voorzitter geweest. Daarna is hij nog een jaar als lid aangebleven. We danken Daan hartelijk voor alle inzet en betrokkenheid de afgelopen zeven jaar.

De HSR heeft drie keer vergaderd in 2025. Vanwege tijdsgebrek is dit helaas wat minder dan was voorgenomen.

Doelstelling

De HSR wil contact houden met zijn leden en de belangen van humanistisch geestelijk verzorgers dienen. We willen inspireren en verbinden in samenwerking met de VGVZ en derde partijen, waaronder het Humanistisch Verbond (HV) en de Universiteit voor Humanistiek (UvH).

Het resultaat

- Aanwezigheid op de Radendag. Deelname aan Open Platform en contact met de VGVZ.
- De lijnen met het HV en de UvH zijn kort voor formeel en informeel overleg.
- Het geplande symposium, dat de HSR eind 2025 wilde organiseren, is verschoven naar begin 2027. De inzet van het symposium is een focus op geestelijke verzorging en de leefwereld van jongeren. Inhoudelijk heeft de HSR overleg gehad met het HV.
- De voorzitter van de raad is nauw betrokken geweest bij de totstandkoming van een humanistische inspiratiebundel [Boekje vol humanisme](#), uitgegeven door het HV. De bundel bestaat uit verbeeldingsvolle bronnen die raken aan de humanistische traditie. Het boek is verspreid onder alle geestelijk verzorgers die een bevoegdheid hebben van het HV.

We willen onze leden in het volgende jaar actiever gaan informeren over onze activiteiten en voornemens.

4.2. Islamitische sector

De raad

De Islamitische Sectorraad bestond in 2025 uit:

- Mustafa Bulut (voorzitter)
- Marlou Melek Feer (secretaris)
- Fatma Katirci (penningmeester)
- Tarek Khater
- Ramzi Oulad Lmaroudia
- Adem Kose

De dagelijkse raad vergaderde tweewekelijks; de algemene raad vierwekelijks. Deze structuur maakte het mogelijk om projecten voortvarend te begeleiden en sectorleden actief te betrekken.

Het resultaat

2025 stond in het teken van verdieping en professionalisering: inhoudelijke versterking van het vakgebied, uitbouw van IGV Thuis en het ontwikkelen van een gezamenlijke visie en identiteit voor de islamitisch geestelijk verzorger.

Professionele ontwikkeling

- Handleiding IGV: uitwerking van de volledige inhoudsopgave van de Handleiding IGV, die de basis vormt voor het toekomstige Handboek Islamitische Geestelijke Verzorging. Hiermee is een structurele onderlegger gecreëerd voor het beschrijven van identiteit, profiel en competenties van de IGV.
- IGV Thuis: samenwerking met moskeekoepels, ontwikkeling van informatie in drie talen en een presentatie voor moskeeën, plus een landelijke inventarisatie bij CvL's.
- Intervisie: het intervisietraject van twaalf bijeenkomsten werd succesvol afgerond en versterkte het onderlinge professionele netwerk.
- Onderzoek & PR: samenwerking aan een nieuw TGV-artikel. Verder heeft Mustafa Bulut [meerdere bijdragen](#) geleverd.

Studiedag 2025

Deelnemers omschreven de studiedag als inspirerend, bewustzijnsversterkend en verbindend. Suggesties voor 2026 betroffen o.a. vakbekwaamheid, ethische dilemma's en identiteitsvorming bij jongeren. De studiedag werd bezocht door 35–40 IGV'ers en met een 9 gewaardeerd.

Verdiepingsreis Umrah naar Mekka & Medina

In 2025 hebben Ramzi Oulad Lmaroudia en Mustafa Bulut een gezamenlijke verdiepingsreis naar Mekka en Medina georganiseerd. Verschillende islamitisch geestelijk verzorgers, islamitische artsen en islamitische apothekers namen deel aan deze reis. De inzichten uit deze gezamenlijke ervaring hebben bijgedragen aan persoonlijke groei, versterking van de beroepsidentiteit en verdieping van het gesprek over spiritualiteit binnen de sector. De verdiepingsreis met 23 deelnemers is met een 8,5 beoordeeld.

4.3. Joodse sector

De raad

De Joodse Sectorraad bestond in 2025 uit:

- Shmuel Katz (rabbijn)
- Paola Koningsveld (geestelijk verzorger met emeritaat)
- Daniël van Praag (geestelijk verzorger Sinai Centrum, Amstelveen)
- Monique Ratheiser (geestelijk verzorger Gelre Ziekenhuizen)

We hebben geen specifiek bestuurlijke functies toegewezen. De raad was vertegenwoordigd op de Radendag van 17 februari en kwam twee keer online bij elkaar.

Het resultaat

De Joodse sector van de VGVZ is jarenlang niet actief geweest. Dit werd als een gemis ervaren door geestelijke verzorgers met een Joodse achtergrond. De gebeurtenissen op 7 oktober 2023 en de nasleep hiervan, hebben ertoe geleid dat er meer behoefte is bij Joodse geestelijk verzorgers om samen te komen. En het leidde tot de aantreding van vier nieuwe leden in de sectorraad.

Symposium

Op 22 januari organiseerde deze sectorraad haar eerste symposium in het Sinai Centrum. Meer dan 20 deelnemers genoten van een inspirerend en gevarieerd programma. [De samenvatting lees je hier.](#)

Gesprekstraining

Op 2 juli organiseerde de sectorraad een gesprekstraining voor leden en andere geïnteresseerden. De training werd gegeven door Roel Knol, een supervisor met ervaring in het geven van supervisie aan Joodse geestelijk verzorgers. Knol's expertise ligt in het trainen van gespreksvaardigheden en op het gebied van agressieproblematiek en conflictbemiddeling.

Aan de training deden 7 deelnemers mee. Naast de inzichten die we opdeden van Roel Knol's presentatie, konden we ook casussen uit de eigen praktijk bespreken. Het was goed om ervaringen te delen, zowel over onze werksituaties als over wat we meemaken en ervaren rondom de situatie in Israël en Gaza. In deze moeilijke tijden is het belangrijk elkaar te informeren en te ondersteunen waar mogelijk. Het deed goed samen te zijn, te trainen, te praten en te luisteren naar elkaar en samen te eten.

Plannen voor de toekomst

- 1 juli 2026 Ledendag; met spirituele toerusting (*samen leren* o.l.v. Daniël en Shmuel), het Joods Maatschappelijk Werk (in het kader van netwerken, inzicht in casuïstiek uit de (Joodse) samenleving) en gesprekstraining met casusbespreking o.l.v. Roel Knol (voortzetting van de eerdere gesprekstraining).
- We plannen ook online contactmomenten in voor onze leden, om bij hen op te halen waar de behoefte ligt en om op deze laagdrempelige wijze het contact te verstevigen.

4.4. Katholieke sector

De raad

De Katholieke Sectorraad (KSR) bestond in 2025 uit:

- Marieke Termeer (voorzitter)
- Quang Nguyen (secretaris)
- Christa van der Sman
- Yolande van Steekelenburg
- Jan Peter Versteeg

De KSR heeft 5 maal vergaderd, waarbij naar gelang het onderwerp gasten werden uitgenodigd, waaronder 1) de bisschoppelijke referent namens de R.K. bisschoppen voor de geestelijk verzorgers in de categoriale zielzorg, 2) directeur en beleidsmedewerker interne zaken van het stafbureau van de VGVZ en 3) de docent van de Theologische Faculteit Tilburg. Ter sprake kwamen: a) de behoefte aan wederzijdse erkenning van de RK geestelijk verzorgers zonder zending en zendende instantie, b) het afstemmen van samenwerking met en ondersteuning door het stafbureau en c) het peilen van behoeften rondom na- en bijscholing onder RK leden.

De doelstelling

De KSR wil graag contact onderhouden met de leden binnen de Katholieke Sectorraad, met de zendende instantie, met het VGVZ-bestuur en met relevante derden. Om op de hoogte te blijven van wat er speelt binnen haar sector, het bespreekbaar maken en indien mogelijk voor de belangen van de leden van de KSR opkomen. Zij bereikt dit d.m.v. tweemaandelijks overleg en door:

- Een formeel en informeel overleg met de zendende instantie.
- Het mede organiseren van een tweejaarlijks Landdag voor Geestelijk VerZorgers van de VGVZ.
- Het organiseren van samenkomsten van de leesgroep ter bevordering van vakbekwaamheid, vakinhoudelijke kennis, ontmoeting en spiritualiteitsontwikkeling.
- Het bijwonen van relevante VGVZ dagen en het ingaan op belangrijke bisdomsactiviteiten.

Het resultaat

- De KSR nam actief deel aan de Radendag en Open Platform en is in vroeg stadium betrokken bij het mee organiseren van de Landdag 2026.
- Er is een leeskring die de KSR al jaren actief ondersteunt en begeleidt. We komen 4 maal fysiek samen rond een van tevoren uitgekozen thema om telkens een boek te bespreken. Voorafgaande aan de bijeenkomst wordt een leeswijzer gemaakt door één of meerdere leden van de leeskring.
- Er is een brief gestuurd aan de Nederlandse bisschoppenconferentie om samen met de KSR te werken aan de onderlinge behoefte aan wederzijdse erkenning.
- Afstemming met en ondersteuning door stafbureau VGVZ aangaande lopende onderwerpen is goed verlopen.
- KSR heeft haar zorgen en tevens behoefte aan informatie en communicatie aangaande de nieuwe beroepstandaard richting stafbureau benoemd.
- KSR en Opleiding maakt afspraken voor verdere contacten.

4.5. Orthodoxe sector

De raad

De Orthodoxe Sectorraad bestond in 2025 uit:

- Rodion van Erven (voorzitter)
- Simon Saliba (secretaris/penningmeester)
- Marnick Nijburg (algemeen bestuurslid)

Voor 2026 hebben we de volgende nieuwe raad samengesteld:

- Marnick Nijburg (voorzitter)
- Simon Saliba (penningmeester/secretaris)
- Ruben van der Kaap (algemeen bestuurslid)

Het resultaat

In 2025 kwamen de bestuursleden van de Orthodoxe sector in totaal viermaal bijeen voor een periodiek sector overleg. Driemaal vond het overleg digitaal plaats en eenmaal reisde het bestuur van de sectorraad af naar het Syrisch-Orthodoxe klooster St. Ephrem de Syriër in Glane om aldaar fysiek te kunnen overleggen.

Dit inspirerende bezoek (12-03-2025) kwam tot stand op uitnodiging van Simon Saliba, die de overige raadsleden hartelijk ontving en voorzag van een informatieve rondleiding door het klooster en het omliggende terrein met begraafplaats. De aanleiding voor deze fysieke ontmoeting was gelegen in de zoektocht naar een geschikte locatie voor het geplande symposium van de Orthodoxe sector later in het jaar. Tijdens de rondleiding werd al gauw duidelijk dat deze unieke locatie, dankzij de gastvrijheid vanuit de kloostergemeenschap, inderdaad voldoende ruimte en faciliteiten bood voor het organiseren van een symposium.

Jammer genoeg lukte het in aanloop naar de voorbereidingsfase niet om tijdig concrete vervolgstappen over de inhoud van het programma af te stemmen met enkele sleutelfiguren uit de eigen achterban. Mede door ziekte, verlof en privé zaken liep de planning vlak voor de zomerperiode onverhoopt vast. Desalniettemin bleef de sectorraad alles behalve stilzitten.

Zo spande zij zich in om de werkvelden van Orthodoxe geestelijke verzorging uit te breiden, waarbij bepaalde leden zich intensief hebben beziggehouden met de voorbereidingen om onze sector aankomend jaar op gedegen wijze te kunnen vertegenwoordigen bij het Ministerie van Defensie.

Daarnaast was er vanuit de Orthodoxe sector in 2025 betrokkenheid en aanwezigheid bij diverse evenementen vanuit de achterban, waaronder bij de interkerkelijke viering op 14 juni in Gouda, ter ere van 1700 jaar Nicaea. Hier werd in het jaar 325 het eerste Oecumenische Concilie georganiseerd.

4.6. Protestantse sector

De raad

De Protestantse Sectorraad bestond in 2025 uit:

- Fred Omvlee (voorzitter)
- Arend van Baarsen (secretaris)
- Gerco Noordermeer (penningmeester)
- Saskia Treu (algemeen lid)
- Theo de Zwart (algemeen lid)

Saskia is toegetreden als nieuw lid.

De sectorraad heeft drie keer online vergaderd.

Het resultaat

- We hebben met een afvaardiging van de Katholieke Sectorraad overlegd over de Landdag 2026.
- Samen met de Duitse zustervereniging van de VGVZ hebben we gewerkt aan de voorbereidingen van de Tagung 2026.
- We ondersteunden het project “Scheurkalender: een bemoediging voor elke dag”.
- We hebben meegedacht over het nieuwe profiel Pastor van de Protestantse Kerk Nederland en de positie van geestelijk verzorgers in de synode.
- We zijn bezig geweest met het in kaart brengen van alle geestelijk verzorgers met een protestantse zending.
- We hebben overlegd met de CHE over de opleiding van theologen en geestelijk verzorgers.
- We sloten aan bij het overleg van de werkgroep Pastoraat en Gezondheidszorg, het Werkoverleg Categorieel Pastoraat en de commissie Permanente Educatie binnen de Protestantse Kerk Nederland.
- We hebben de informatie op onze website geactualiseerd.
- We hebben onderwijs verzorgd aan de classis Brabant over de samenwerking tussen geestelijk verzorgers en predikanten.
- We hebben vragen van geestelijk verzorgers over een zending vanuit protestantse kerkgenootschappen beantwoord.

4.7. SING sector

De raad

De Sectorraad Institutioneel Niet Gezondenen bestond in 2025 uit:

- Jelle Backhuis - Hermens (voorzitter)
- Maaïke Quartel (secretaris)
- Saskia Rijke
- Hella Smits
- Naomi van Dam
- Kees de Bruijn
- Caroliene van Waveren Hogervorst

Saskia, Maaïke en Jelle hebben helaas aan het eind van het jaar de SING-raad verlaten. Alle drie zijn zij sinds 2022 betrokken geweest bij de raad, waar ze zich kundig en met veel enthousiasme voor onze sectorraad hebben ingezet. We zullen die inbreng hard missen. Nieuwkomers in de SING-raad zijn Rashwan Bafati, Leroy van de Vooren en Esther Schoots. We zijn erg blij met hun komst.

Het resultaat

We zijn met bijna 500 leden inmiddels de op één na grootste sector binnen de beroepsvereniging. Om onze leden goed te vertegenwoordigen, hebben we dit jaar regelmatig contact gehad met zowel de VGVZ als de RING. Met beide organisaties spraken we onder andere over de aangenomen Kamer motie Van Nispen rondom ongebonden geestelijke verzorging bij Justitie en over vergelijkbare ontwikkelingen binnen de werkvelden Justitie en Defensie.

Hella was namens ons aanwezig op de Radendag van de VGVZ en Naomi nam deel aan de toetsingsavond van de RING om betrokken te blijven bij het toetsingsproces. Caroliene maakte deel uit van de kascontrolecommissie van de RING. Daarnaast hebben we overleg gevoerd met de SKGV om het behalen van punten voor de categorie levensbeschouwing te vergemakkelijken. Deze gesprekken zetten we in 2026 samen met de VGVZ voort.

SING Café

Op donderdagavond 2 oktober 2025 vond het digitale SING-café plaats rond het thema *‘Met hart en ziel in moeilijke teams: ruimte voor zingeving ook als het schuurt’*. De avond verliep in een open en aandachtige sfeer. In de workshop stond de samenwerking binnen teams van geestelijk verzorgers centraal. Herkenbare spanningen kwamen aan bod: verschil in visie, loyaliteit en autonomie, en de vraag hoe je jezelf behoudt wanneer het schuurt. Soms om oplossingen te vinden, maar in ieder geval om woorden te geven aan wat er speelt en wat daarin van waarde kan zijn. Yvonne Lips, trainer en facilitator op het gebied van zingeving en samenwerking, wist met haar rustige en scherpe benadering verdieping te brengen.

Enquête

In 2025 hebben we een enquête gehouden onder de leden om inzicht te krijgen in ervaringen met accreditatie van activiteiten binnen de SKGV-categorie *‘spiritualiteit en levensbeschouwing’*. Aanleiding hiervoor waren signalen van leden dat activiteiten op dit terrein slechts moeizaam werden geaccrediteerd. Met de enquête wilde de SING-raad deze ervaringen en wensen beter in kaart brengen.

4.8. Boeddhistische sector

Geen input ontvangen.

4.9. Hindoe sector

Geen input ontvangen.

5. Werkvelden

5.1 Werkveld Geestelijke verzorging thuis

De raad

De Werkveldraad GV-thuis bestond in 2025 uit:

- Godelieve van Liebergen, voorzitter ad interim (lid sinds 2020)
- Luis Kaserer (lid sinds 2022)
- Ellen Leijdens (lid 2025)

Het resultaat

- In 2025 legde Maurice van der Put het voorzitterschap neer. Godelieve van Liebergen volgde hem op. Ellen Leijdens kwam de gelederen versterken. Het blijft lastig mensen te vinden die bereid zijn om zitting te nemen in de werkveldraad.
- In 2025 heeft de raad 6 keer online vergaderd en 1 keer live.
- In september haalde de werkveldraad in de nieuwe samenstelling opnieuw de banden aan met het stafbureau en zijn er werkafspraken gemaakt. De raad volgt de landelijke ontwikkelingen op de voet en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur en het stafbureau. Aandachtspunten voor de werkveldraad zijn m.n. de belangenbehartiging en de rechtspositie van de zzp-ers en gv-ers thuis, al dan niet aangesloten bij een Centrum voor Levensvragen. Daarbij valt te denken aan de OVO, vrijstelling van BTW, de beroepsstandaard en de ontwikkelingen met betrekking tot de financiering van de GV-thuis in de toekomst. De lijnen met het stafbureau zijn kort.
- De webmail GV-thuis is in orde gemaakt en er is een begin gemaakt met de update van de website.
- Afgelopen jaar was de raad aanwezig bij de Radendag (17 feb) met een presentatie over wat ons inspireert in het werkveld GV-thuis en bij het Open Platform (14 apr).
- De Werkveldraad GV-thuis leverde samen met de Werkveldraad VVT/Hospice op verzoek van dr. Laura Vermeulen (UvH) een bijdrage aan de organisatie van de studiedag d.d. 28 maart j.l. met oog op de ontwikkeling van een verdiepingsmodule “Dementie & Zingeving”.
- Op uitnodiging van de Werkveldraad VVT/Hospice organiseerde de Werkveldraad GV-thuis op 6 oktober j.l. samen het symposium “Hoofdlijn of hoofdpijn? De rol van geestelijk verzorgers in de toekomst van de ouderenzorg”.
- De werkveldraad neemt actief deel aan de werkgroep Elektronisch Patiënten Dossier en leverde in 2025 actief input aan voor een white-paper over rapportering door geestelijk verzorgers in m.n. de thuissituatie en voor de enquête, die in december is gehouden onder de leden van de vereniging.
- In het najaar zijn samenwerkingsafspraken gemaakt met de Kenniswerkplaats (KWP 3) voor 2026, onder meer over de organisatie van een kenniscafé in het voorjaar van 2026.

5.2 Werkveld Onderwijs

De raad

De Werkveldraad Onderwijs bestaat sinds september 2025 uit:

- Iris Springvloet (voorzitter),
- Karen Chapman (secretaris),
- Henriëtte Huizenga (secretaris),
- Günther Sturms (algemeen lid)

We hebben regelmatig contact en vergaderen eens in de 6 weken.

Het opzetten van het werkveld Onderwijs was in 2025 onze grootste prioriteit. Hierover verscheen in augustus een [eerste publicatie op de website](#) van de VGVZ.

Het resultaat

Naast de oprichting, die plaatsvond in augustus/september, organiseerde de werkveldraad tot nu toe een startbijeenkomst. Over de startbijeenkomst is in januari een [persbericht](#) verschenen.

5.3 Werkveld Psychiatrie

De raad

De Werkveldraad Psychiatrie bestond in 2025 uit:

- Brechtje Hallo, Dimence, voorzitter
- Kees Verduijn, Yulius, secretaris
- Line de Bruijn, Altrecht, lid
- Gerson Gilhuis, Arkin, lid
- Remco Graat, Pro Persona, lid
- Sieteke Vandebriel, GGnet, lid

We hebben vergaderd op 6 maart, 12 juni, 18 september en 27 november.

Het doel

Als werkveldraad willen wij een platform bieden en aanspreekpunt zijn voor vragen en ontwikkelingen op het terrein van geestelijke verzorging en psychiatrie. Wij willen binnen het werkveld een samenbindende, coördinerende, stimulerende en vertegenwoordigende rol spelen. Daartoe wordt er het ene jaar een studiedag georganiseerd en het andere jaar een ledenraadpleging.

Het resultaat

Ledenraadpleging 30 oktober 2025 met als thema Euthanasie

Eerst was er een presentatie van Herman Speerstra (NVVE) over het actuele juridische kader van euthanasie in Nederland. Na deze presentatie zijn we als geestelijk verzorgers met elkaar in gesprek gegaan over de verschillende ervaringen van betrokkenheid bij euthanasie.

Daarna gaven Eva Goedendorp en Lineke Tak een presentatie over de manier waarop Dimence om is gegaan met het thema euthanasie. Zij legden uit hoe de handleiding euthanasie tot stand is gekomen die er binnen Dimence ontwikkeld is. Zie de website van de VGVZ voor een [uitgebreid verslag](#) met bijbehorende presentaties.

Overleg financiering GV in ambulante GGZ

Ook in 2025 zijn er gesprekken geweest rondom de financiering van de ambulante GGZ. In Nederland zijn er instellingen waarvan de geestelijk verzorgers ambulante cliënten bezoeken. Bij andere instellingen mag dit niet en is het onduidelijk bij wie ambulante cliënten terecht kunnen met vragen op het gebied van geloof, levensbeschouwing en zingeving. Samen met de directeur van de VGVZ zijn er gesprekken geweest met Zorginstituut Nederland en Mind. Op deze manier blijven we bondgenoten zoeken om dit belangrijke thema onder de aandacht te brengen!

Vragen over de accreditatie van diverse opleidingen tot geestelijk verzorger

De werkveldraad had informatie gekregen dat niet alle opleidingen op het gebied van geestelijk verzorging hun accreditatie zouden behouden en wilde graag meer informatie hierover. Hiertoe is er contact gezocht met het stafbureau van de VGVZ is er een verhelderend gesprek geweest.

5.4 Werkveld Revalidatie

De raad

De Werkveldraad Revalidatie bestond in 2025 uit:

- Annemiek van der Schaar (voorzitter)
- Jolanda Villerius (secretaris/penningmeester vanaf de zomer).

Helaas heeft ons werkveld halverwege 2025 afscheid moeten nemen van Hielke Bosma, die met pensioen gegaan is. Hij is jarenlang secretaris/penningmeester geweest en wij missen hem!

De revalidatiezorg in Nederland concentreert zich in drie verschillende soorten instellingen:

1. 18 grote (klinische) revalidatiecentra (aangeduid als Medisch Specialistische Revalidatie - MSR),
2. 4 grote woonvormen voor lichamelijk gehandicapten en
3. een groeiend aantal revalidatieafdelingen van ouderenzorginstellingen (aangeduid als Geriatrische Revalidatie Zorg - GRZ).

De geestelijk begeleiders werkzaam in deze instellingen vormen het VGVZ-werkveld Revalidatie.

Het resultaat

De personele veranderingen

Er is dit jaar een tweede collega gaan werken bij Nieuw Unicum en is er een nieuwe collega bij Adelante Revalidatie begonnen. Ook het Roessingh heeft een collega in dienst genomen, waar hier voorheen geestelijke verzorging werd betrokken bij een andere zorginstelling. Bij Reade is een collega vertrokken in verband met pensioen.

Stagemogelijkheden: In 2025 hebben vijf studenten geestelijk verzorger/begeleider in opleiding stage gelopen in de revalidatie; 2 studenten van de Radboud Universiteit, 1 van de Academie voor Geesteswetenschappen, 1 van de RUG en 1 van de PThU.

GVR-bijeenkomsten

Dit jaar zijn er drie GVR-bijeenkomsten geweest. De twee bijeenkomsten in februari en oktober waren online via MS Teams. In juni was er een bijeenkomst op locatie in Heliomare.

In de bijeenkomst in februari vertelde Annemiek van der Schaar (Heliomare) over Levinas en hoe zijn gedachtengoed haar inspireert in het werk. De jaarlijkse Masterclass op locatie werd dit jaar geven door Lianne Boomars (Sint Maartenskliniek). We verdiepten ons in het belang van Mindfulness voor dwarslaesierevalidanten. In onze laatste online bijeenkomst was er aandacht voor het op de kaart zetten van geestelijke verzorging in de kinderrevalidatie. Rianne Voogd (Revalidatie Friesland) bracht dit thema in.

5.5 Werkveld Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg / Hospice

De raad

De Werkveldraad VVT/Hospice bestond in 2025 uit:

- Jabin Schilling (voorzitter), neemt in 2026 afscheid
- Eva Kersbergen (secretaris)
- Bart Niek van der Zedde
- Erik Groeneveld

Brecht Molenaar nam begin 2025 afscheid.

De raad heeft drie maal vergaderd in 2025: 24 jan, 26 mei, 10 december

Het thema voor 2025 was de voorbereiding van het symposium samen met de inhoudelijke vragen. Voor 2026 ziet de raad, vanwege maar 3 leden, zich genoodzaakt om aanspreekpunt en open oor en ogen te blijven, maar kan verder geen thema uitdiepen.

Het resultaat

- Wij hebben deelgenomen aan de Radendag 17 februari en Open Platform 14 april.
- Op 6 oktober 2025 hebben we tijdens ons symposium *Hoofdlijn of Hoofdpijn?* gekeken naar WOZO 2040 en gepraat over de toekomst van ouderen.
- We hebben meegeschreven aan richtlijn van SKLIZ: eenzaamheid in langdurige zorg

5.6 Werkveld Ziekenhuizen

De raad

De Werkveldraad Ziekenhuizen bestond in 2025 uit:

- Martijn Rozing (voorzitter)
- Sandra Lem (secretaris)
- Adri Spelt
- Monique Ratheiser
- Ria Soers

In 2025 hebben we Monique Ratheiser en Ria Soers als nieuwe leden verwelkomd in de raad. We hebben acht keer (online via Teams) vergaderd, waarbij altijd een agenda en notulen werd gemaakt.

De doelen

- Het bijhouden van de landelijke ontwikkelingen aangaande zingeving, levensvragen en geestelijke verzorging in ziekenhuizen in het algemeen en geestelijke verzorging als beroep in ziekenhuizen in het bijzonder.
- Het onderhouden van contact met het bestuur van de VGVZ over deze ontwikkelingen.
- Het faciliteren van ontmoeting en uitwisseling onder geestelijk verzorgers werkzaam in ziekenhuizen. Onder het motto: leren doen we van en met elkaar.
- Het fungeren als klankbord en eerste aanspreekpunt namens de VGVZ voor geestelijk verzorgers in ziekenhuizen.

Het resultaat

De belangrijkste activiteiten waren:

- Op 29 januari was een [Netwerkbijeenkomst](#) in de Ulu-Moskee in Utrecht. Hieraan hebben 34 mensen uit het werkveld deelgenomen.
- Op 17 februari nam een afvaardiging (vz. en secr.) deel aan de VGVZ Radendag 2025.
- Op 23 september was een [Online lunchbijeenkomst](#), waaraan ongeveer 30 mensen deelnamen.

Het contact met de leden is belangrijk om te weten wat er speelt en onze netwerkmiddag en digitale lunch op af te stemmen. Bundelen van kennis, kunde en ervaringen van leden onderling blijkt een belangrijke behoefte, gezien leden regelmatig de raad hiervoor benaderen per mail of via [LinkedIn](#).

De thema's dit jaar waren:

- De ledenmiddag stond in het teken van *Spelen met ethiek*: waarbij diverse handreikingen werden geboden over hoe die rol als ethiekondersteuner in het ziekenhuis eruit kan zien op zowel manager als verpleegkundig niveau.
- Cultuursensitieve zorg: een regionale verkenning van geestelijk verzorgers werkzaam in ziekenhuizen. Dit verslag met advies voor de nieuwe beroepsstandaard is gestuurd naar het bestuur van het stafbureau?.
- Tijdens de netwerklunch werd uitgewisseld over de samenwerking en het spanningsveld met psychosociale teams, personele zorg, de betrokkenheid van geestelijk verzorgers op bestuursniveau, scholingen, acute zorg, cultuursensitieve zorg, zichtbaarheid en ethiek.

5.7 Werkveld Zorgsector Verstandelijk Gehandicapten

De raad

Het Werkveldraad Zorgsector Verstandelijk Gehandicapten bestond in 2025 uit:

- Melissa Dales MA. Geestelijk Verzorger Alliade VG.

De samenstelling van de werkveldraad is in 2025 gelijk gebleven aan het jaar ervoor. Uitbreiding van de werkveldraad blijft daarom uiteraard een groot aandachtspunt.

Het resultaat

In 2025 is er namens de VGVZ zitting genomen in de werkgroep van SKILLS. Deze organisatie ontwikkelt samen met professionals richtlijnen voor de langdurige zorg. De Richtlijn 'ondersteuning bij verslaving in de langdurige zorg' verschijnt medio 2026.

Ook is er een samenwerkingsverband aangegaan met de PThU betreffende een case study onderzoek naar Geestelijke Verzorging aan jongeren met een licht verstandelijke beperking in justitie en zorg. Dit onderzoek heeft de werktitel *Erkenning in Beeld*. Het project bevindt zich eind 2025 in de verkennende fase. De ambitie is dat het eind 2026 van start gaat.

6 Commissies

6.1 Benoemingsadviescommissie

De commissie

De Benoemingsadviescommissie bestond in 2025 uit:

- Jorika Baarda, bestuurs- en organisatiewetenschapper
- Remy Jacobs, namens het bestuur
- Coosje Meerveld, geestelijk verzorger en adviseur zingeving, ethiek en organisatieontwikkeling
- Ralf Smeets, namens de staf
- Jeroen Toet, geestelijk verzorger en adviseur Human Resource Management (voorzitter)

In september 2025 kreeg de commissie vanwege een vacature de opdracht om namens het bestuur en de ledenvergadering een kandidaat voor te dragen voor de benoeming van een nieuw bestuurslid van de VGVZ. Haar opdracht was gebaseerd op het vastgestelde profiel 'Bestuurder VGVZ 2025-09'. De vacature is gepubliceerd op de website van de VGVZ.

Het resultaat

In eerste instantie vond de commissie geen geschikte kandidaat. Dit was aanleiding om het bestuur een aantal aanbevelingen te doen.

De commissie adviseerde:

- de vacature aansprekender te presenteren en daarbij het belang van een goed functionerend bestuur te benadrukken;
- meer aandacht te geven aan wat de functie kan betekenen voor persoonlijke ontwikkeling;
- de functie te positioneren als een traineeship;
- de vaste verdeling tussen geestelijk verzorgers en niet-geestelijk verzorgers in het bestuur los te laten en een andere samenstelling te overwegen, om zo de slagkracht van het bestuur te vergroten.

Eind oktober ontving de commissie alsnog een sollicitatie. Na een sollicitatiegesprek in november 2025 heeft de commissie unaniem besloten deze kandidaat voor te dragen aan het bestuur.

Het bestuur heeft deze voordracht overgenomen. In afwachting van de benoeming door de ledenvergadering van juni 2026 is aan de commissie decharge verleend.

6.2 Commissie Beroepsstandaard

De commissie:

De Commissie Beroepsstandaard 2025-2027 bestaat uit:

- Vicky Hölsgens (voorzitter)
- Annelieke Damen (van dec 2025 t/m maart 2026 wordt zij vervangen door Razi Quadir)
- Fons Flierman (vanaf november 2025)
- Femke van Glansbeek
- Chantal Sluijsmans
- Niels den Toom
- Tanno Verboom

Het resultaat

De commissie is in september 2025 geïnstalleerd. In 2025 lag de focus op kennismaken met elkaar, het organiseren van onszelf als commissie en het maken van een plan van aanpak. In 2026 zullen we actief contact met leden zoeken en inhoudelijk aan de slag gaan.

De commissie vergadert eens per maand. In 2025 was dit op 13 en 27 oktober, 26 november en op 15 december.

Het proces van de herziening van de beroepsstandaard is te volgen op [de website van de VGVZ](#).

6.3 Commissie van Beroep

De commissie

In juli 2025 heeft voorzitter Jan Saelman, na ruim 12 jaar, afscheid genomen van de Commissie van Beroep. Dit wegens het vervullen van het maximum van drie termijnen van vier jaar. De overige commissieleden en het stafbureau van de VGVZ hebben Jan op passende wijze bedankt voor zijn lange verbinding met en inzet voor de Commissie van Beroep. Het stafbureau heeft in de tweede helft van 2025 een begin gemaakt met de werving van een nieuwe voorzitter.

De Commissie van Beroep bestond op 31 december 2025 uit:

- Voorzitter (extern, jurist): vacature
- Taco Bos: secretaris
- Gabriëlle Gies: lid

Het resultaat

Er is in 2025 op de Commissie van Beroep van de VGVZ geen appel gedaan voor de behandeling van een beroepsprocedure in het kader van het VGVZ-Klachtenreglement.

6.4 Commissie Elektronisch Patiënten Dossier & GV

De Commissie

De Commissie EPD bestond in 2025 uit:

- Rob Vos, Tergooi MC (voorzitter)
- Shita Maksud, Franciscus gasthuis
- Jonathan Pater, Laverhof
- Eva Kersbergen, AxionContinu
- Godelieve van Liebergen, Zin in Utrecht (GV Thuis)

De commissie heeft vijf keer vergaderd in 2025.

De opdracht

1. Op welke wijze(n) wordt er gerapporteerd in elektronische patiëntendossiers door geestelijk verzorgers werkzaam in de gezondheidszorg?
2. Welke verbeterpunten inzake rapportage door geestelijk verzorgers in het elektronisch patiëntendossier zijn er ten behoeve van de onderbouwing van het vak?
3. Welke verbeterpunten inzake rapportage door geestelijke verzorgers in de elektronisch patiëntendossiers zijn er ten behoeve van de bijdrage van geestelijk verzorgers in zorgprocessen en/of behandelplannen?

Het resultaat

In 2024 zijn we gestart met de voorbereidingen voor een *white paper*, waarin we de Nederlandse praktijken van rapportage en registratie in EPD's in de zorgsector willen beschrijven en verkennen. We willen voorstellen doen die de praktijk kunnen verbeteren. Het *white paper* kan een tussenstap zijn op weg naar meer onderzoek, een eventuele richtlijn en kan ook dienen als een discussiestuk voor de hernieuwde beroepsstandaard.

Uitgangspunt was om dit stuk eind 2025 te hebben afgerond, maar vanwege de beperkte tijd van de commissieleden is dit niet gelukt. De verwachting is dat we het stuk eind 2026 gereed hebben, mede vanwege een sabbatical van de voorzitter. De intentie is ook om meer betrokkenen uit het veld te betrekken.

We hebben in 2025 ook een kleinschalige enquête uitgezet over de huidige praktijk van collega's. Daarnaast hebben we verschillende collega's bijgestaan met vragen over rapportage in het EPD.

6.5 ENHCC comité

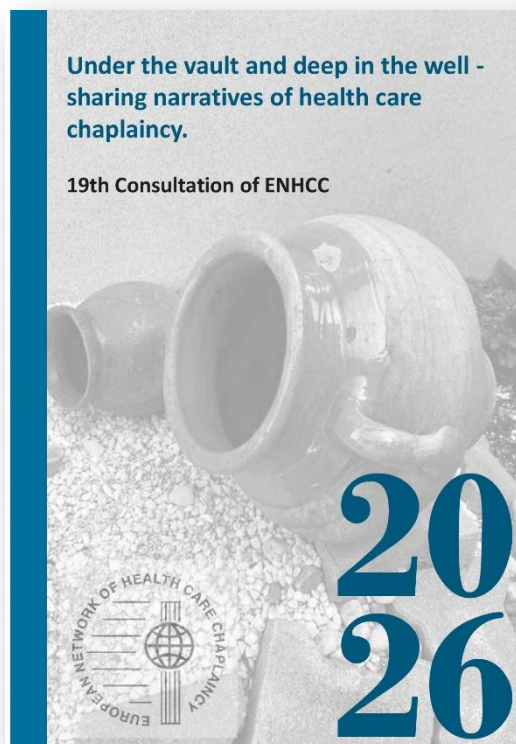
Het comité

De ENHCC Committee bestond in 2025 uit

- Gudrun Rosén (Coördinator, Zweden)
- Eva Buelens (België)
- Simon Harris (Verenigd Koninkrijk)
- Gerardo Dueñas
- Francis Josephns (Spanje)
- Elsbeth Littooi (Nederland)
- Simon Evers (Peningmeester, Nederland)

Het resultaat

Het comité heeft zich beziggehouden met het voorbereiden van de *Consultation* in Madrid. Deze vindt plaats van 6 tot 10 mei 2026.



6.6 Federatie Beroepsorganisaties in de Zorg vertegenwoordiging

De vertegenwoordiging

In de ledenraad van de Federatie Beroepsorganisaties in de Zorg (FBZ) werd de VGVZ in 2025 vertegenwoordigd door:

- Quang Nguyen
- Marieke Termeer

De ledenraad komt vier keer per jaar bij elkaar.

Het resultaat

Cao onderhandelingen

- **Gehandicaptenzorg:** In maart bereikten we een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao, die tot 31 december 2026 loopt. Naast een salarisverhoging van in totaal 8%, wordt de vergoeding van reiskosten en thuiswerken verhoogd.
- **GGZ:** We bereikten in maart samen met andere bonden een onderhandelingsresultaat over zeggenschap met de Nederlandse GGZ voor een nieuwe cao.
- **Jeugdzorg:** We ontvingen in december een eindbod voor de nieuwe cao Jeugdzorg dat zo slecht was, dat we het negatief aan leden voorlegden. Een meerderheid stemde niet in met dit bod, waarna we samen met de andere bonden een actietraject zijn gestart dat in 2026 vorm krijgt.
- **UMC:** Tijdens de eerste onderhandelingen rondom de cao UMC in november en december werd duidelijk dat er nog veel werk aan de winkel is. Zo was het laatste bod voor een loonsverhoging ver beneden de maat. Ook zijn er onvoldoende concrete afspraken om de duurzame inzetbaarheid, scholing en positionering van zorgprofessionals te verbeteren.
- **VVT:** Na lange en intensieve onderhandelingen bereikten we in maart een resultaat over een nieuwe cao VVT, die loopt tot 31 augustus 2026.
- **Ziekenhuizen:** In maart bleek de kloof tussen werknemers en werkgevers te groot en klapten de onderhandelingen. Toen de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) een ultimatum van de bonden naast zich neer legde, kondigden we een actiedag aan. Onder druk van die aankondiging deed de NVZ toch een nieuw bod. Er volgden nieuwe onderhandelingen en nog voor het einde van die maand was er een resultaat in de cao Ziekenhuizen.

Sociaal plan

In 2025 sloten de onderhandelaars van FBZ 51 sociaal plannen. Met de meeste werkgevers lukte het in goed overleg tot een sociaal plan te komen, waarin de arbeidspositie van werknemers voor (toekomstige) reorganisaties zo goed mogelijk is geregeld. In totaal werden 5.308 leden bij 63 zorginstellingen geconsulteerd. Sociaal plannen, overdrachtsprotocollen, sociaal convenanten en andere regelingen staan overzichtelijk op een rij op de website van FBZ.

Pensioenraad

FBZ krijgt een derde zetel in de pensioenraad en helpt PFZW mee met een succesvolle overgang naar het nieuwe pensioenstelsel 1 januari 2026.

6.7 Klachtencommissie

De commissie

In 2025 is de bemensing van de Klachtencommissie behoorlijk gewijzigd. Freda Dröes (voormalig voorzitter), Anton Stegeman (voormalig secretaris) en Else van der Hoek (voormalig plaatsvervangend secretaris en voorzitter) gaven begin 2025 aan dat zij hun lidmaatschap van de commissie niet wilden verlengen. De commissie heeft in maart een oproep gedaan onder de VGVZ-leden om zich te melden voor het lidmaatschap van de klachtencommissie. Gelukkig leverde dat voldoende reacties en geschikte kandidaten op.

In de ALV van 23 juni zijn de volgende nieuwe commissieleden voorgedragen en benoemd:

- Irene Visser (voorzitter),
- Eline Amende (secretaris)
- Bastiaan Musch (waarnemend voorzitter).
- Marc Rietveld (waarnemend secretaris) bleef onderdeel van de commissie.

In dezelfde vergadering werden Freda Dröes, Anton Stegeman en Else van der Hoek gedechargeerd en bedankt voor hun bijdrage.

Het resultaat

De commissie heeft in 2025 het klachtenreglement tegen het licht gehouden, mede n.a.v. een aantal observaties van een door de commissie aangestelde Beklagcommissie. Zij heeft aan het VGVZ-bestuur een voorstel gedaan om het klachtenreglement op een aantal punten aan te passen. Dat voorstel is overgenomen en vastgesteld in de ALV van 23 juni 2025. Daarna is het verwerkt in de huidige versie van de beroepscode (onderdeel van de beroepsstandaard) en gepubliceerd op de VGVZ-website.

Ook heeft de commissie de eigen werkwijze beschreven in een protocol, om daarmee tot een efficiënte en eenduidige aanpak te komen.

Tenslotte heeft de commissie een aantal eerdere uitspraken geanonimiseerd en gepubliceerd op de VGVZ-website, om daarmee gevolg te geven aan de eigen beroepscode en wettelijke verplichtingen.

Er zijn in 2025 geen klachten ingediend.

6.8 Commissie Oncologische en Palliatieve zorg

De commissie

De Commissie Oncologische en Palliatieve zorg bestond in 2025 uit:

- Joris de Lange (voorzitter) Zuyderland Hospices/ CvL Limburg/ bestuurslid Palliactief
- Annemieke Kuin ARQ Nationaal psychotraumacentrum/ Universiteit voor Humanistiek
- Fulco van Hulst Frisius MC
- Daan Stoffer Arkin/ Jellinek
- Jacqueline van Meurs Radboud UMC/ NVMO werkgroep Pall. Zorg.
- Alina de Roo Vrijgevestigd/ Centrum voor Levensvragen
- Annacarina Klein Vrijgevestigd/ Question CVL N-Holland Libertas Leiden
- Gabrielle Faber Huisarts i.o. tot geestelijk verzorger

Gedurende het jaar hebben Alina de Roo en Daan Stoffer wegens omstandigheden hun werkzaamheden voor de commissie on-hold moeten zetten.

Het doel

De commissie heeft als doel het pro-actief en in samenwerking met andere disciplines signaleren van en aansluiten bij ontwikkelingen die gaande zijn binnen de oncologische en palliatieve zorg. Dit vanuit het professionele perspectief van geestelijke verzorging op de spirituele en existentiële dimensie van de zorg.

Het resultaat

Het jaar 2025 was een druk jaar voor de commissie, waar met name in het laatste kwartaal enkele belangrijke ontwikkelingen op het gebied van palliatieve zorg samen kwamen. De commissie heeft vijf maal vergaderd.

Belangrijkste activiteiten van de (leden van de) commissie:

- Gemandateerde afvaardiging Werkgroep Kader Consultatie Palliatieve Zorg.
- Gemandateerde afvaardiging herziening Richtlijn Zingeving in de Palliatieve Fase + feedback en advisering vanuit de commissie (in samenwerking met stafbureau VGVZ) op het concept.
- Deelname agendacommissie Meerjarenplan Herziening Richtlijnen Palliatieve Zorg.
- Gemandateerde afvaardiging programmacommissie Nationaal Congres Palliatieve Zorg 2026.
- Gemandateerde afvaardiging actualisering Kwaliteitskader Palliatieve Zorg.
- Bijdrage aan 'Toekomstvisie Palliatieve Zorg' van VWS, samen met stafbureau VGVZ.
- Co-voorzitterschap ontwikkeling scholingsaanbod specialisten palliatieve zorg Palliactief.
- Gemandateerde afvaardiging Breed Overleg Palliatieve Zorg.

6.9 Commissie Onderwijs

De commissie

De Commissie Onderwijs bestond tot medio 2025 uit:

- Freda Dröes
- Godian Ejiogu
- Joep van de Geer
- Gaby Jacobs
- Eric Luijten
- Marleen Moors
- Marc Rietveld
- Hasan Yalcinkaya

Wout Huizing was bereidheid om de commissie te komen versterken, maar daar is het niet meer van gekomen.

Het resultaat

Op 23 juni organiseerde de commissie, samen met stafmedewerkers van de VGVZ, een goed bezocht symposium. Dit had als thema 'De wereld verandert: wat betekent dit voor geestelijk verzorgers en hun opleiding'. Een terugblik op dit symposium is te vinden [op de website van de VGVZ](#).

De voorzitter van de commissie plaatste in het themanummer van de TGV een oproep om als geestelijk verzorger meer met onderwijs bezig te zijn onder de titel 'Onderwijs is onze *cup of tea*'.

De opheffing van de commissie

In het symposium kwamen diverse lijnen samen. Door met de leden van de VGVZ na te denken over de toekomst van ons vak, verzamelden we inhoudelijke input voor de discussie over de nieuwe beroepsstandaard. Ook werden tijdens het symposium de resultaten van het genoemde Onderwijsplan symbolisch overgedragen aan de trekker van de Kenniswerkplaats Zingeving, Gaby Jacobs. In de aansluitende ALV werd besloten tot het opheffen van de commissie Onderwijs. De commissie zag diverse redenen om te stoppen:

- De belangrijkste reden was dat de verwachting, dat trainingen en cursussen dóór geestelijk verzorgers een belangrijker deel van hun werk zouden gaan vormen, vooralsnog niet echt is uitgekomen, waardoor het taakgebied van de commissie wat smal bleef.
- Daarnaast gold dat de commissie Onderwijs vooralsnog geen rol zou gaan krijgen in de discussie over de opleidingen vóór geestelijk verzorgers. Deze hoort thuis bij de SKGV en deels ook bij de commissie voor de nieuwe beroepsstandaard.
- Verder gold dat het *Onderwijsplan zingeving in zorg en sociaal domein*, dat mede vanuit de onderwijscommissie werd gevolgd en begeleid, in de zomer van 2025 werd afgerond. Een deel van de projecten is daarna opgepakt binnen de Kenniswerkplaats Zingeving.

Veel dank aan iedereen die aan de commissie heeft bijgedragen!

6.10 Redactie Tijdschrift Geestelijke Verzorging

De redactie

Per 1 september 2025 nam Niels den Toom het hoofdredacteurschap over van Erik Olsman.

De TGV redactie is daarnaast als volgt samengesteld (in alfabetische volgorde):

- Fieke Bakker - Geestelijke verzorging onder studenten (vanaf december 2025)
- Coco van Beveren - Geestelijke verzorging in het ziekenhuis (vanaf december 2025)
- Merel Boer - Geestelijke verzorging bij justitie (tot december 2025)
- Alida Groeneveld - Geestelijke verzorging in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking
- Wilko van Holten - Onderzoek/onderwijs en geestelijke verzorging bij justitie en de forensische psychiatrie
- Renske Kruizinga - Onderzoek/onderwijs en geestelijke verzorging in het academisch ziekenhuis
- Erik Olsman - Onderzoek/onderwijs en geestelijke verzorging in de chronische en palliatieve zorg en de psychiatrie (hoofdredacteur tot september 2025)
- Niels den Toom - Onderzoek/onderwijs en geestelijke verzorging in de ouderenzorg (vanaf september 2025)
- Miranda Vroon-van Vught - Geestelijke verzorging in het (perifeer) ziekenhuis

Bij de samenstelling van de redactie streven we diversiteit na. De ervaring leert dat op vacatures vooral geestelijk verzorgers van protestantse, rooms-katholieke of humanistische achtergrond reageren. We hebben nu vooral diversiteit willen bevorderen met betrekking tot persoonskenmerken.

Samen met eindredacteur/redactiesecretaris Harry Haakman begeleidt de redactie de ingediende of gevraagde kopij tot lezenswaardige artikelen. Harry heeft een belangrijke rol bij het coördineren van het proces, toedelen van de nummers, eindredactie en samenstelling van het nummer. Harry en Niels vormen tevens het aanspreekpunt naar buiten en bereiden de vergaderingen voor.

De redactie vergaderde in 2025 tweemaal online en tweemaal fysiek. In juni en september werden tevens beleidsthema's besproken.

Het doel

Het TGV is een vaktijdschrift dat zich primair richt op geestelijk verzorgers en wil bijdragen aan de professionalisering en profilering van geestelijk verzorgers. Daarnaast wil het tijdschrift hen inspireren in hun werk en prikkelen om stil te staan bij discussies binnen het vakgebied.

Het resultaat

De redactieleden maken bij ingediende artikelen steeds een inhoudelijke inschatting aan de hand van vragen als: is dit artikel geschikt voor de lezers en is het van voldoende kwaliteit? Zo ja, dan geven zij in de regel meermalen feedback om de auteur aan te moedigen de kwaliteit van het artikel te verbeteren.

In 2025 werden weer vier nummers uitgebracht met een waaier aan bijdragen in rubrieken als Theorie, Praktijk, Essay en Beeldtentoonstelling. We streven steeds een balans tussen theoretische en praktijkbijdragen na. Ook diversiteit is belangrijk; deze is wat betreft werkvelden gemakkelijker te vinden dan wat betreft levensbeschouwelijke achtergrond. Dit wordt mede bepaald door de ingediende kopij.

Het is inmiddels beleid geworden om steeds in juni een themanummer uit te brengen. Dit jaar ging het over *onderwijs*, waar veel positieve reacties op kwamen. In september brainstormden we over mogelijke nieuwe rubrieken, met als resultaat enkele vernieuwingen die in de loop van 2026 geleidelijk worden doorgevoerd.



6.11 Commissie Wetenschap

De commissie

De Commissie Wetenschap bestond tot medio 2025 uit:

- Hanneke Muthert (voorzitter)
- Erik Olsman
- Carmen Schuhmann
- Anke Liefbroer

Daar zijn gaandeweg het jaar Jorien Copier en Jan Piet Vlasblom bijgekomen. Carmen Schuhmann en Hanneke Muthert zwaaiden af.

Het resultaat

In 2025 heeft de commissie wetenschap het VGVZ-bestuur geadviseerd rondom de jaarlijkse Research Award/Fonds Wetenschappelijk Onderzoek, alsook rondom het beoordelen van richtlijnen in de zorg. Tijdens de ALV in juni 2025 ontvingen Iris Wierstra en Anja Visser beiden een VGVZ Award voor hun wetenschappelijke bijdrage aan het vakgebied van de geestelijke verzorging in Nederland.

De opheffing van de commissie en het beleggen van taken bij UCGV

Daarnaast kenmerkte 2025 zich door een aantal veranderingen. Hanneke Muthert legde haar taak als (bezielend!) voorzitter neer om zich te kunnen wijden aan haar rol als decaan van de faculteit Religie, Cultuur en Samenleving (RUG).

Tevens overlegde de commissie later dat jaar, in overleg met de directeur van de VGVZ, of de taken van de Commissie Wetenschap niet beter belegd konden worden bij het UCGV enerzijds, en in de samenwerking tussen VGVZ, UCGV en HBO-branche overleg anderzijds. Begin 2026 besloot het VGVZ-bestuur hier inderdaad toe. In overleg tussen VGVZ en UCGV zijn de volgende afspraken gemaakt:

- De advisering rondom de jaarlijkse Research Award/ Fonds Wetenschappelijk Onderzoek en het beoordelen van richtlijnen in de zorg waar de VGVZ bij betrokken is, wordt belegd bij het UCGV;
- Het UCGV, het HBO branche-overleg en de VGVZ organiseren jaarlijkse uitwisseling rondom lopende onderzoeken, actuele vraagstukken die onderzoek behoeven en de vertaling van resultaten van onderzoek naar de praktijk;
- Het UCGV, het HBO branche-overleg en de VGVZ verkennen samen op welke manier we kunnen samenwerken om kennisdeling te stimuleren en onderzoek voor onze beroepsgroep te ontsluiten (bv. via een gezamenlijke kennisbank)
- Desgewenst vraagt VGVZ inbreng van UCGV voor een werkgroep, commissie, of symposium.

Colofon

© VGVZ (juni 2026)

Redactie H1-2-3: bestuur VGVZ

Redactie H4-5-6: vertegenwoordigers van raden en commissies

Eindredactie en vormgeving: stafbureau VGVZ