

2026-04-16 12:00-13:00 uur

## Werkveldraad netwerklunch digitaal – Herziening beroepsstandaard

Vicky Hölsgens – geestelijk verzorger bij UMC Utrecht en voorzitter van de werkgroep Beroepsstandaard bij VGVZ, is uitgenodigd om tijdens deze netwerklunch voor de leden van het werkveld ziekenhuizen te vertellen over de stand van zaken herziening beroepsstandaard. In totaal zo'n 20 deelnemers tijdens deze netwerklunch.

**1) Martijn Rozing heet de deelnemers welkom.** Bedoeling van dit moment is in gesprek met elkaar over de beroepsstandaard, maar eerst een introductie van Vicky Hölsgens. Van de werkveldraad is vandaag Martijn, Sandra en Monique aanwezig, Adri Spelt sluit halverwege aan. Ria Soers is afwezig.

**2) Vicky Hölsgens aan het woord:** Chantal Sluismans, Annelieke Damen, Niels den Toom, Fonds Vlierman, Anne Verboom, Femke van Glansbeek vanuit VGVZ aangeschoven: dit is de werkgroep.

Opdracht is groot en complex: doel is volgend jaar (2027) op ALV in stemming te brengen van deze herziening. Als we naar de toekomst kijken, is dit nog steeds de goede manier om dit te regelen? Defensie, politie en justitie willen meer bereiken en betrekken, functiedifferentiatie – denk aan opleidingsniveau, specialismen, junior, senior – . De tekst is voor de hele vereniging, daarom zo belangrijk dat ieder mee kan denken. Sluiten daarom graag aan bij sectoren en de werkvelden. Onderwerpen die o.a. aandacht krijgen zijn de bevoegdheid en functiedifferentiatie, ethiek, het micro-, meso- en macro niveau. Vanwege de complexiteit zijn er verschillende subgroepen gemaakt binnen de werkgroep. Tijdens het Open platform in november gaan ze met de leden weer in over functiedifferentiatie.

Vraag van Caroliene: Sing ook bij betrokken? Vicky beaamt dat ze worden meegenomen. Thecla: wat wordt bedoeld met bevoegdheid? Door opleiding te behalen gaan we ervan uit dat je bekwaam bent na je opleiding en als je geaccrediteerd bent. Bevoegdheid gaat over zending door levensbeschouwelijke instantie of machtiging vanuit Ring GV. Door zendende instantie word je bevoegd verklaard, toetssteen hoe dit doorwerkt in jouw werkzaamheden.

Als beroepsvereniging mogen we hier iets van vinden, ook juridische belangen. Dit zoekt de werkgroep uit. Verschilt heel erg per werkveld of de bevoegdheid nodig is om je werk te kunnen doen. Helderheid nu scheppen: wat is het probleem en wie is verantwoordelijk? Alle: kunnen we nog iets met de naam? Vicky geeft aan dat dit nu niet de prioriteit heeft, zitten juridische consequenties aan en verlies je belangrijke rechten. Dit stuk is al zo complex, maar wel herkenbaar vraagstuk.

**3) Uit elkaar in groepjes: wissel met elkaar uit over de beroepsstandaard. Neem deze vragen mee:**

- a. Wat is van belang om te behouden?
- b. Wat moet anders? Waarom?

#### 4) Plenaire terugkoppeling uit de groepjes:

**Groep 1** met Martijn Rozing neemt het woord: het belang van Ethiek als onderdeel van het werk, mag nadrukkelijker omschreven worden. En voor wie is het geschreven? Welke taal gebruik je? Hermeneutiek verdient bv. uitleg.

Functiedifferentiatie: Voor de hand liggend om junior/senior onderscheid gemaakt, en met wie in gesprek over inschaling? Wat betekent dit voor een organisatie? Werkgevers en cao bij betrekken.

Werkveld specifieke competenties: in zkh werken vraagt aanvullende competenties. Geldt ook voor GGZ bv., aandacht voor deze verschillen van belang.

Tot slot over het woord zingeving, mag prominenter worden meegenomen, zeker in huidige tijd. Goed om eigen invulling op te geven.

**Groepje 2:** Monique Ratheiser vertelt, goed om te schrijven zodat het voor externe ook bruikbaar is (bv. manager). Geestelijk verzorgers zijn tegenwoordig bezig met veelzijdige taken (medewerkers ondersteuning bv.), die is niet allemaal terug te lezen in de competenties. Wel belangrijk om duidelijk onderscheid te maken tussen gv en andere sociaal psychologische ondersteuning.

Dit riep nog een vraag op voor Vicky: En hoe zit het met GV thuis? Wordt dat opgenomen in deze beroepsstandaard of krijgen zij een eigen? Dat wordt nog uitgezocht.

Wat mag veranderen? bekwaamheid wordt grotendeels geregeld door de opleiding, en bevoegdheid gaat over zending/machtiging. Zit veel verschil in de eisen die worden gesteld voor verkrijgen van zending/machtiging, hoe dit verankeren in een beroepsstandaard? Standaardisatie mogelijk?

**Groep 3:** Vicky vertelt: levensbeschouwelijke competentie, enerzijds in het veld minder gedefinieerde spiritualiteit, sommige gv kunnen hier minder bij aansluiten omdat ze daar minder van af weten. In zkh wordt steeds meer territoriaal gewerkt en niet denominatief. Er is een zorg over de representatie vanuit bepaalde levensbeschouwelijke hoek daardoor.

Bepaalde groepen vinden traditie ook belangrijk, hoe kan dat naast elkaar bestaan: zowel de traditie (denominaties) als de versnipperde achtergronden.

En een beroepsprofiel uit Zwitserland: wij wel ethische competentie, maar daar de relationele competentie die we missen. En de terminologie zoals gezond/ongezond. En de verhouding tot andere psychosociale disciplines, is dit duidelijk omschreven? Goed om die scheidslijnen te verhelderen met de beroepsstandaard en dan positief formuleren (wat is gv wel).

**Groep 4:** Sandra: twee stagiaires in deze groep. GV is complex neergezet, is het mogelijk gv korter te omschrijven? De complexiteit maakt het heel erg lastig.

Wat mis je? Gv als community builder, wat je creëert in een zkh of elders, in een buurt. We zijn geen hulpverleners, maar adviseren wel, belangrijk dat we netwerker zijn. Staat dit erin als competentie? Verbinder, je beweegt op verschillende niveaus. Meso niveau mag meer aandacht krijgen.

Ook gesproken over functiedifferentiatie. HBO niveau klasgenoten worden vaak onderschat en krijgen minder makkelijk een baan. Ze hebben elk jaar stage gelopen, bij de master een extra jaar verdieping... wordt wel als minder gezien, zou mooi zijn als de wereld naast elkaar mogen bestaan. In de beroepsstandaard, na vijf jaar masterniveau bereikt, staat hier omschreven.

Salarisschaal een spannend onderwerp wat het bovenstaande betreft en het belang van FWG weging. Tegelijk is de wereld van het (academisch) ziekenhuis eentje gevoelig voor opleidingsniveau: daar is de werkelijkheid dat je meer een stem krijgt wanneer WO opgeleid.

Aanvulling: beter spreken over Bachelor of Master (HBO of WO benoemen klopt niet). De beroepsgroep vindt nu dat je in de onderzoekswereld moet kunnen bewegen, niet zozeer praktiserend maar wel denkniveau. Zijn die hbo onderzoeksvaardigheden echt zo verschillend met die éénjarige opleiding van Master? De driejarige master is wel wezenlijk verschillend wat dat qua niveau biedt.

Adri vult nog aan tijdens de plenaire terugkoppeling: [NLQF](#) toevoegen: Nederlands Kwalificatieraamwerk.

5) Slot: Als je contact willen opnemen met suggesties dan kan er gemaïld worden naar: [beroepsstandaard@geestelijkeverzorging.nl](mailto:beroepsstandaard@geestelijkeverzorging.nl)

The image shows a screenshot of a Microsoft Teams meeting. The main window displays a grid of 16 video thumbnails for participants. The names of the participants are: Lem, Sandra; Annette Bak; Romana Vos; Moritz; Waveren Hogerforst, Carolische van; Hobbegans, V.M.H. (Vicky); Kruizinga, Renske; Hermse, Martijn; Razing, M. (Martijn); Annie Helms; Ratheser, Monique; Nike van Gisbergen; Khater, Tarek; Rosemarie Koster; Annalena Hoyer; and Smeets, Wim. One thumbnail in the second row, second column, shows a logo with the letters 'RK'. The top of the screen shows the meeting controls with a time of 01:27:50. On the right side, there is a chat window titled 'Vergaderchat'. The chat contains a message from 'Khater, Iarek' at 12:56: '110 Dank Vicky voor je bondige maar volledige samenvatting! :)'. A follow-up message at 13:01 says: '13:01 Lem, Sandra is gestopt met opnemen.' Another message at 13:01 reads: '13:01 Voor opmerkingen en suggesties aan de werkgroep beroepsstandaard, kan je mailen naar [beroepsstandaard@geestelijkeverzorging.nl](mailto:beroepsstandaard@geestelijkeverzorging.nl) Voor vragen, suggesties en opmerkingen kan je mailen naar de werkveldraad ziekenhuizen, mailadres is [ziekenhuizen@geestelijkeverzorging.nl](mailto:ziekenhuizen@geestelijkeverzorging.nl) of een berichtje via LinkedIn Sandra Lem of Martijn Razing'. A third message at 13:01 says: '13:01 Speelt, A ik moet rennen naar een overleg dat om 13u is begonnen. Bye!'. At the bottom of the chat window, there is a section for 'Externe deelnemers beantwoorden.' with a text input field.