

Documenttype: Richtlijn

Titel : Advies uniform uurtarief geestelijke verzorging-thuis

Vastgesteld : ALV SCL, 25-5-2023

Datum : 7-6-2023

Inleiding

Jaarlijks, vanaf 2019, stelde de DPG Randvoorwaarden en Praktijkcriteria adviestarieven vast voor de gesubsidieerde activiteiten van gv-thuis. In 2021/ 2022 hebben de projectorganisaties voor gv-thuis zich op verzoek van het ministerie van VWS omgevormd tot zelfstandige rechtspersonen, de onafhankelijke Centra voor Levensvragen (CvL). Deze hebben zich vervolgens verenigd in de landelijke koepelorganisatie Vereniging SCL.

Vanuit de aangesloten CvL is de vraag gekomen of de SCL kan komen met adviestarieven voor de te voeren diensten. De vaststelling van deze adviestarieven bestaat uit twee delen:

1. een advies voor een uniform uurtarief.
2. Een advies voor de te hanteren tarieven per diens/ activiteit.

Deze Richtlijn heeft betrekking op het uniform uurtarief en is vastgesteld in overleg met de beroepsvereniging VGVZ. **NB.** Het gaat hier om *adviestarieven*, omdat de SCL niet kan en mag treden in de vrije prijsvorming, zoals vastgelegd in nationale en Europese wetgeving rond markt en mededinging (concurrentie), vanwege kartelvorming.

Doel

Het bestuur van de SCL neemt de vaststelling van het uniform uurtarief op in haar werkplan, als jaarlijks terugkerende activiteit. Het doel van het uniform uurtarief is:

- een richtlijn voor de leden van de SCL, voor de vergoeding van activiteiten van hun geestelijk verzorgers en eventuele inhuur van andere medewerkers.
- Een richtlijn voor DUS-i, als referentie bij de toekenning van de subsidie voor gv-thuis.
- Uitvoering van een fair-policy ten opzichte van de beloning van andere werkers in het veld, congruent aan de moreel-ethische waarden en normen van het vakgebied.
- Een voorbeeldfunctie voor andere veldpartijen in het domein van zorg en welzijn.
- Beperking van de administratieve last.

Referenties

Om te komen tot de vaststelling van een advies uniform uurtarief worden de volgende principes gehanteerd.

Uitgangspunten:

- het adviestarief mag niet lager zijn dan wat gebruikelijk is bij geestelijk verzorgers in loondienst (referentie: CAO V&V, Ziekenhuizen, FWG 65).
- Het adviestarief komt overeen met de vergoeding voor vrijgevestigden bij vergelijkbare beroepsgroepen.
- Het uniform uurtarief kent een maximum, dat overeenkomt met de bruto-uurwaarde van een gedragswetenschapper, intramuraal, volgens de NZa Beleidsregel prestatiebeschrijvingen en tarieven modulaire zorg 2023 - BR/REG-23121b (prestatiecode: H329; tarief: € 145,50; geldigheid: 01-01-2023).

Referentie-1

De SCL hanteert de [Handleiding OverheidsTarieven \(HOT\)](#) als referentie voor vaststelling van het uniform uurtarief voor geestelijk verzorger in de thuissituatie. Dit komt overeen met de verwijzing in de Toelichting op de Kaderregeling Subsidies VWS art. 3.1 (punt 6, pag. 5) voor naar het subsidiëren van personeel in loondienst.

Referentie-2

Binnen de branches V&V en Ziekenhuiswezen is de functie 'geestelijk verzorger' gewaardeerd op FWG 65. Dit komt overeen met bruto ~€ 93.000,- per jaar, inclusief werkgeverslasten. FWG 65 komt vrijwel overeen met schaal 11 van de HOT (€92.000,-), exclusief risico's en kosten vrijgevestigde.

De SCL hanteert HOT functieschaal 11 als norm voor de hoogte van het uniform uurtarief voor gesubsidieerde geestelijke verzorging.

Referentie-3

De SCL hanteert enkele vaste componenten voor de opbouw van het advies uniform uurtarief, deze zijn:

1. de vergoeding voor de inzet van de geestelijk verzorger, overeenkomstig de looncomponent bij 'in loondienst'.
2. Een vergoeding voor bedrijfskosten, zoals verzekeringen, kantoorkosten, afschrijvingen, reiskosten (niet de reistijd!) enz. (= 'overhead').
3. Btw, facultatief.

Voor het CvL komen daar nog bij:

4. de vergoeding voor bedrijfskosten (conform subsidie: 22,7%).
5. een fee voor risico en rendement (minimaal de prijsindexering. Advies RaboBank: 10% rendement, bij normaal risicoprofiel)¹.
6. Btw, facultatief.

Referentie-4

De SCL hanteert voor de kostencomponent van geestelijk verzorgers (ad 2) het deel, zoals wordt onderbouwd en gehanteerd in de HOT (2023: €18,-).

Uitwerking

Op grond van bovenstaande referentie komt het advies uniform uurtarief als volgt tot stand:

Grondslag	Onderdeel	Tarief/ prijs	Opmerking
HOT-2023	Kale uurprijs ('loon')	€ 68,00	
HOT-2023	Overhead	€ 18,00	
Uniform uurtarief	Subtotaal	€ 86,00	2023
Brief VWS aan Nza, 29-9-'22	OVA, voorlopig: 4,74%	€ 4,08	
	Adviestarief 2024	€ 90,00	2024

De SCL adviseert een uniform uurtarief van: € 90,-- voor de vergoeding van geestelijk verzorgers, voor de gesubsidieerde activiteiten, voor het jaar 2024.

¹ De CvL mogen geen reserves opbouwen. Ieder jaar staat de teller op 1 januari op nul Euro. Dit zorgt voor een hoog risicoprofiel. De RaboBank adviseert daarbij 15% bedrijfsrendement.

NB. Dit uniforme uurtarief impliceert dat er geen aparte vergoeding is voor bijvoorbeeld reiskosten, huisvesting, computer, afschrijvingen enz. Dat wordt namelijk gezien als een onderdeel van de eigen bedrijfsvoering/ overhead van de geestelijk verzorger of het CvL (in geval van loondienst). Het gaat hier dus om een all-in uurtarief.

De SCL ontraadt het gebruik van aparte vergoedingen voor bijvoorbeeld reiskosten, maar dat is aan een de aangesloten leden CvL zelf hoe daar mee om te gaan.

De advies-kostprijs voor een uur geestelijke verzorging-thuis in 2024 is:

Tarief geestelijk verzorger	€ 90,--
Overhead CvL (22,7%)	€ 26,43
Subtotaal	€ 116,43
Opslag risico en rendement (vooralsnog 10%)	€ 11,64
Kostprijs 1 uur geestelijke verzorging-thuis (excl btw)	€ 128,00