



Nieuwsbrief VGVZ

Bestuur & stafbureau,
werkvelden

Nummer 48 – april 2022

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Nieuws van bestuur en stafbureau	2
Vereniging en bestuur	2
Wetgeving en beleid	4
PR en publiciteit	7
Werkveld Ziekenhuizen	8
Werkveld Psychiatrie	9
Werkveld Geestelijke verzorging thuis	9
SING	10

Foto: Ger Thonen



Nieuws van bestuur en stafbureau

Vereniging en bestuur

Ralf Smeets nieuwe directeur VGVZ

Het bestuur van de VGVZ is erg blij te kunnen melden dat Ralf Smeets (52) benoemd zal worden als directeur. Hij volgt hiermee Robert Koorneef op, die in september met pensioen gaat.

Ralf is ongetwijfeld bij een aantal leden bekend vanwege zijn functie als beleidsmedewerker, die hij van 2012 tot en met 2016 vervulde, en vanaf eind 2020 opnieuw. Hij is godsdienstwetenschapper en heeft als geestelijk verzorger gewerkt in de ouderenzorg en in ziekenhuis Zuyderland. Daarnaast werkt hij ook (part-time) als ethicus voor VWS.

Het bestuur en de collega's van het stafbureau hebben alle vertrouwen in Ralf, en zien uit naar een goede samenwerking.



Open Platform 4 april

Op het Open Platform op 4 april van 12 tot 16 uur in Amersfoort staan we als vakgenoten stil bij de toekomst van ons vak. We verkennen de speerpunten voor onderwijs en wetenschap en ook de punten die van belang zijn bij de ontwikkeling van een volgende versie van de beroepsstandaard de komende jaren. In vier pitches en twee consultatierondes zullen we elkaar ontmoeten en uitwisselen.

Let op, de locatie is veranderd: we zijn niet te gast in de Bergkerk, maar bij OKKN- Alticollense, Koningin Wilhelminalaan 5, 3818 HN Amersfoort. Dit is op loopafstand van het station.

ALV en symposium 20 juni

Op 20 juni organiseren we de ledenvergadering van de VGVZ en het jaarsymposium. Dit jaar willen we aandacht besteden aan de opbrengsten van jarenlang onderzoek in het kader van [PLOEG](#): Palliatief Landelijk Onderzoek Eerstelijns Geestelijke verzorging. Deze onderzoeken leveren veel op voor alle geestelijk verzorgers, in alle werkvelden en niet alleen in palliatieve zorg. Noteer de datum alvast en maak gebruik van deze uitgebreide wetenschappelijke aandacht voor ons vak, de verrichtingen van geestelijk verzorgers en de opbrengst van onze inzet.

Nominatie VGVZ-Research Award en aanvragen Onderzoeksfonds

Traditiegetrouw wordt tijdens de ledenvergadering ook de VGVZ-Research Award uitgereikt. Deze wordt toegekend aan een onderzoeker die een bijzondere wetenschappelijke of vakinhoudelijke prestatie heeft geleverd op het vakgebied van de geestelijke verzorging in Nederland. Je kunt iemand anders voordragen voor de Award maar ook jezelf.

Daarnaast is er het Onderzoeksfonds van de VGVZ, waaruit jaarlijks € 2000 beschikbaar is voor onderzoek, al dan niet in het kader van een promotie.

Meer informatie en aanvraagformulieren voor het [Onderzoeksfonds](#) en de [VGVZ Research Award](#) zijn te vinden op de website. Aanvragen kan tot 1 mei.

Nieuw werkveld Justitie en nieuwe Orthodoxe sector

In de afgelopen maanden is er én een nieuw werkveld én een nieuwe sector toegevoegd aan de diversiteit die de VGVZ kent. Leden die werkzaam zijn bij Justitie hebben zich verenigd tot het nieuwe [werkveld Justitie](#). Ongeveer 35 personen maken deel uit van dit werkveld. Naast het werkveld Geestelijke Verzorging Thuis is dit het eerste veld dat zich niet of niet primair op de zorg focust. Eerder is gesproken over een werkveld overheid, maar gelet op de verscheidenheid in de beide andere werkterreinen (Defensie en Politie) is het meer voor de hand liggend dat leden zich rond beide terreinen organiseren.

Leden die deel uit maken van de Oosterse Orthodoxie hebben zich verenigd, in een nieuwe sector: de [Orthodoxe sector](#).

Bestuur en staf zijn nauw betrokken geweest bij de oprichting van beide en wensen hun een vruchtbaar verblijf onder het dak van de VGVZ toe. Geïnteresseerde (aspirant-) leden van de VGVZ kunnen zich aansluiten bij het werkveld en de sector via het [secretariaat](#).

Wetgeving en beleid

Aandacht voor onze functietitel

Wie zich voorstelt als geestelijk verzorger moet nog regelmatig uitleggen dat dit iets anders is dan geestelijke of medewerker geestelijke gezondheidszorg. “Ik ben niet gelovig”, zeggen mensen dan, zo ongeveer als ze tegen de psycholoog zeggen “ik ben niet gek”. Vanzelfsprekend levert deze stroefheid onvrede met onze functietitel op en zoeken mensen her en der naar alternatieven.

Aan de andere kant roept de term geestelijk verzorger veel herkenning en vertrouwdheid op, bijvoorbeeld bij de overheid, in medische richtlijnen en bij medewerkers van Defensie en Justitie. De term bestaat al zo lang dat veel mensen ook wel weten dat het om meer gaat dan alleen geloof, zoals veel mensen snappen dat een psycholoog over meer gaat dan alleen stoornissen.

Intussen is het ook heel belangrijk ervoor te zorgen dat alle rechten, voorzieningen en verworvenheden die aan de titel geestelijk verzorger kleven, behouden blijven. Denk daarbij aan de borging van het vak in wetgeving, de samenhang van functietitel met functiewaardering, vrijplaats, cao-rechten, tuchtrecht en beroepsstandaard, en verschoningsrecht. Zorg daarom dat je officiële functietitel altijd geestelijk verzorger is zolang dit de wettelijke standaard is, ook als je in de dagelijkse praktijk onder een andere naam presenteert. En benoem op je site en in communicatie ook je erkenning door VGVZ en SKGV.

Brancheverenigen willen ook SKGV-registratie

Overleg met brancheverenigen Actiz en NVZ heeft duidelijk gemaakt dat er ook vanuit de werkgevers een dringende noodzaak is tot kwaliteitsregistratie van geestelijk verzorgers.

Bij artsen, psychologen en ander personeel twijfelt niemand of ze aan objectieve kwaliteitseisen moeten voldoen. Voor geestelijk verzorgers is dat bij sommige werkgevers nog een blinde vlek.

Argumenten voor een verplichte kwaliteitsregistratie:

- ✓ Cliënten hebben recht op zorgkwaliteit, net zoals bij inzet door arts, psycholoog en anderen.
- ✓ Werkgevers hebben recht op zorgkwaliteit. Een werkgever kan zelf niet toezien op de kwaliteit van geestelijke verzorging en wordt daarin ontzorgd door de SKGV.
- ✓ Waar geestelijk verzorgers werken in dienst van de overheid, gesubsidieerd door de overheid of in dienst van UMC's, is registratie verplicht. Bij sommige werkgevers in de zorg nog niet. Daarmee komt de kwaliteit onder druk te staan.
- ✓ De Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) eist in artikel 2 dat er sprake is van kwaliteit en dat de instelling daarop toeziet. Dat kan de werkgever niet zelf. De SKGV geeft de werkgever een middel in handen om daaraan te voldoen.
- ✓ Wat een geestelijk verzorger is, kun je alleen maar objectief vaststellen met de beroepsstandaard. Dat blijkt ook uit verplichte registratie bij geestelijk verzorging voor politie en in de thuissituatie. De SKGV toetst of geestelijk verzorgers zich onderwerpen aan de beroepsstandaard door lidmaatschap van een beroepsvereniging.
- ✓ Van geestelijk verzorgers die niet geregistreerd zijn, is niet geregeld hoe zij aanspreekbaar zijn bij misstanden, waarbij bijvoorbeeld nabestaanden klagen over bejegening door een niet-

- geregistreerde geestelijk verzorger. De werkgever is dan het aanspreekpunt, omdat een niet-geregistreerde niet onder een tuchtstelsel valt.
- ✓ Verzekeraars en politiek hebben een objectief kwaliteitscriterium nodig.
 - ✓ De wettelijk verplichte beschikbaarheid van geestelijke verzorging valt ook onder de bepalingen van artikel 3 van de Wkkgz: “De zorgverlener organiseert de zorgverlening op zodanige wijze, bedient zich zowel kwalitatief als kwantitatief zodanig van personele en materiële middelen (...) dat een en ander redelijkerwijs moet leiden tot het verlenen van goede zorg). Er is maar één manier waarop dit goed georganiseerd kan worden: verplicht geregistreerde geestelijk verzorgers in dienst.
 - ✓ Het ministerie van VWS koos voor verplichte SKGV-registratie van geestelijk verzorgers in de thuissituatie omdat dat de enige basis is als objectief criterium voor kwaliteit. Dit criterium was voor VWS niet onderhandelbaar.

Stagebegeleiding als je eigen ontwikkeling

Gelukkig is een groeiende groep studenten in opleiding tot geestelijk verzorger. Het is belangrijk dat zij ook in de praktijk hun competenties kunnen ontwikkelen. We roepen alle collega's op om open te staan voor de begeleiding van stagiairs. Uiteraard doe je dat vanuit je eigen bekwaamheid, bevoegdheid en registratie. Het dan ook goed te weten dat je er niet alleen zelf door groeit, omdat stagebegeleiding je helpt weer kritisch naar het vak en je eigen functioneren te kijken, maar dat je er ook SKGV-punten voor krijgt. Het is immers een ontwikkeltraject voor zowel de stagiair als de stagebegeleider.

Inbreng VGVZ bij richtlijnen zorg

De VGVZ is betrokken bij de totstandkoming of herziening van tal van richtlijnen voor de zorg. Wat dit betreft is er een groot verschil met pakweg 10 jaar geleden.

In een vroeg stadium worden we doorgaans benaderd met de vraag om iemand te mandateren in een werkgroep of klankbordgroep die de richtlijn gaat herzien. Daarop worden ter zake deskundig geachte collega's benaderd. Onlangs is dit bijvoorbeeld gebeurd voor

- ✓ *Complementaire zorg* (Harm Prins volwassenen, Hans Kling kinderen);
- ✓ *Pro-actieve zorgplanning in langdurige zorg* (Sabine Crooijmans Ouderenzorg, en Dieke de Vries Zorg voor mensen met een beperking)
- ✓ *Slaapproblemen in de terminale fase* (Bart Niek van de Zedde en Eva Kersbergen).

In een latere fase, als er een concept voor de nieuwe richtlijn ligt, wordt de VGVZ gevraagd om hierop commentaar te leveren. Ook hiervoor zoeken we dan goede collega's, en wel vanuit twee verschillende invalshoeken: enerzijds vanuit de praktijk, anderzijds vanuit de Commissie Wetenschap. Zo werd onlangs commentaar ingestuurd op de richtlijn *Palliatieve zorg aan mensen met Verstandelijke beperking*, en is nu gevraagd om reactie op *Palliatieve zorg voor kinderen*.

De Richtlijn *Rouw* is nog weer een stap verder, want daarvoor worden alle ingebrachte commentaren van de beroepsverenigingen bekeken en gewogen op weg naar een definitieve versie. Omdat de VGVZ met Erik Olsman de voorzitter voor deze richtlijn heeft geleverd, brengt dat in deze fase extra inbreng met zich mee.

In de laatste fase wordt de definitieve versie van de richtlijn ter autorisatie voorgelegd aan de beroepsverenigingen. Op dit moment is dat het geval voor *Palliatieve Sedatie*, waarvoor Joep van de Geer namens de VGVZ deel uitmaakte van de werkgroep.

Al met al zijn het langdurige trajecten, maar wel met als resultaat een betere geestelijke zorg aan patiënten en een betere positie van geestelijke verzorging in samenwerking met collega's. Voor dit alles is de inbreng van deskundige en ervaren collega's onmisbaar. We hopen in voorkomende gevallen een beroep op je te mogen doen.

Verifieer je Siilo-account!

Veel geestelijk verzorgers die samenwerken met andere zorgverleners wisselen gegevens van patiënten/ cliënten uit in de Siilo-app. Alle betrokkenen moeten er daarom op kunnen vertrouwen dat alleen deelnemers met een medische registratie bij de gegevens kunnen. Zorg dus dat je als geestelijk verzorger in de Siilo-app je medische registratie verifieert. Dat doe je door in je profiel medische registratie aan te vragen met je SKGV-registratienummer (je vindt dat gemakkelijk [hier](#)). Na verificatie van je SKGV-registratie staat er bij je profiel ook een blauwe stip met wit plusteken (zie afbeelding). Je kunt ook een groepschat aanmaken en collega's uitnodigen om casuïstiek te bespreken.



FBZ in actie voor VGVZ-leden uit de zorg

De zorg en de economie stonden nogal op zijn kop nadat corona in 2020 zijn intrede deed. Een torenhoge inflatie, nieuwe records in het ziekteverzuim en verder oplopende tekorten op de arbeidsmarkt. Uitgezonderd de ggz kwamen andere cao's niet zonder slag of stoot tot stand. Het [FBZ-jaarverslag](#) vermeldt de belangrijkste cao-resultaten. Verder gaat het in op een breed scala aan vakbondsactiviteiten voor het behartigen van de werknemersbelangen van leden van de VGVZ.

De VGVZ denkt via de FBZ ook mee over een nieuw pensioenstelsel voor zorgmedewerkers. Het pensioenpanel bestaat uit zorgprofessionals in allerlei beroepsgroepen (FBZ bestaat uit 24 beroepsverenigingen) in verschillende leeftijds- en inkomensgroepen. De nieuwe regeling moet onder meer rekening houden met de inkomensbelangen van alle generaties. De jongere generatie is op dit moment ondervertegenwoordigd, dus we roepen ook professionals uit deze leeftijdscategorie op om zich aan te melden. Er is geen voorkennis nodig om mee te doen. Het zou goed zijn als onze beroepsgroep goed vertegenwoordigd is, dus doe mee: [Ja, ik meld me aan](#).

Kamercommissie VWS spreekt met de minister

Op 31 maart vindt een gesprek plaats tussen de vaste Kamercommissie VWS met minister Helder (VWS). Daarin komen de [Expertisefunctie GV thuis](#) aan de orde en wordt de subsidieregeling Palliatieve Zorg en Geestelijke Verzorging [besproken](#) en [geëvalueerd](#). De eerste oriëntatie vanuit VWS over de inrichting van de Expertisefunctie heeft plaatsgevonden. Op 11 april is een volgende bijeenkomst gepland, gevolgd door nog twee of drie bijeenkomsten in 2022. Later dit jaar is daarover meer te zeggen.

RVS-advies “Leven met het einde in zicht”

In [Leven met het einde in zicht. De waarde van een brede benadering](#) pleit de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving ervoor om de brede benadering van zorg, zoals ontwikkeld in de palliatieve zorg, al eerder in te zetten bij mensen die leven met de dood in zicht, bijvoorbeeld door ziekte of ouderdom. In dit advies stelt de raad een nieuwe rolverdeling voor, met vroegtijdige betrokkenheid van ervaringsdeskundigen, vrijwilligers, het eigen netwerk van patiënten en niet-medische professionals, zoals sociaal werkers en geestelijk verzorgers. Daarvoor is het onder andere belangrijk dat:

- ✓ De informatievoorziening over het aanbod van niet-medische ondersteuning wordt verbeterd;
- ✓ Er werk wordt gemaakt van betere informatie-uitwisseling en transmurale bekostiging tussen eerste en tweedelijnszorg;
- ✓ Palliatieve zorgaanbieders actief de verbinding leggen met andere delen van de zorg om te helpen bij bewustwording en anders handelen.

Dit advies vormt het tweede deel van een tweeluik van adviezen over beter samenleven en zorgen met de onontkoombare dood in het vooruitzicht. Waar dit advies zich vooral richt op wat dit vraagt van de zorgsector, ging het recente inspiratieadvies [Stervelingen – Beter samenleven met de dood](#) en bijbehorende podcastserie in op wat dit van de samenleving in bredere zin vraagt. Zorg dat je als geestelijk verzorger deze adviezen ook inzet bij je profilering en positionering!

PR en Publiciteit

Theaterstuk in je zorginstelling

Op 2 en 4 april vinden de try-outs plaats van het interactieve theaterstuk ‘*Lang zal hij leven*’. Dit stuk is tot stand gekomen door een creatieve samenwerking tussen de Protestantse Theologische Universiteit (PThU) en productiehuis Nachtzon Media. Het theaterstuk is ontstaan vanuit het meerjarige onderzoeksproject [Moral Compass Project](#) met als doel om morele thema’s op verschillende plekken van de maatschappij bespreekbaar te maken. Het theaterstuk draait om een familiegesprek over euthanasie bij dementie. Tijdens het stuk wordt het publiek actief betrokken bij de morele dilemma’s die het verhaal oproept. Het is een creatieve manier om moreel ethische perspectieven op een maatschappelijk thema bespreekbaar te maken.

[Geestelijk verzorgers zijn welkom](#) bij de try-outs om te kijken of dit een plek kan krijgen in de eigen zorginstelling. Een mooie profilering van dit thema en van ons vak.

Jaarkalender GV-momenten

Wil jij een aantal keer in het jaar aandacht vragen voor geestelijke verzorging op je werkplek of in jouw netwerk? Vanuit het *Project Profilering Geestelijke Verzorging* hebben we een jaarkalender ontwikkeld met belangrijke themadagen om je op weg te helpen! Ook hebben we alle materialen en middelen bij elkaar in een map geplaatst. Gebruik het met je collega's als start voor je eigen jaarkalender. Download het pakket voor 1 april 2022 via www.geestelijkeverzorging.nl/mediakit en kijk op www.geestelijkeverzorging.nl voor meer informatie over het project.

In TROUW: de zin van Karin Seijdell

Tot slot een mooi [interview](#) met collega-geestelijk verzorger en communicatiemedewerker Karin Seijdell. Een authentiek en herkenbaar verhaal, en goede PR voor ons beroep – begrijpelijk dat hier veel positieve reacties op zijn gekomen.

Nieuws van de werkvelden en sectoren

Ziekenhuizen

Financiering van geestelijke verzorging

We bespreken tijdens onze vergaderingen vragen die via collega's uit het land binnenkomen en vragen die we zelf hebben. Op 17 februari 2022 hebben we uitgewisseld over de financiering van geestelijke verzorging. Hieronder een korte weergave van de hoofdpunten.

De aanleiding voor dit onderwerp werd gevormd door een aantal vragen:

Wat gaan de ontwikkelingen van de financiering van eerstelijns geestelijke verzorging straks wellicht betekenen voor de financiering van de geestelijke verzorging in de tweede lijn? Moet dit dan onderhandeld worden, bijvoorbeeld met de zorgverzekeraars? Zo ja, wat betekent dit dan voor de uitoefening van ons vak? Moeten we hier niet een vinger aan de pols houden voordat het ons overkomt?

De ontwikkelingen van de financiering van eerstelijns geestelijke verzorging heeft mogelijk gevolgen voor de geestelijke verzorging in ziekenhuizen. Sommigen van ons verwachten dat een deel van de ziekenhuisaanvragen zal verschuiven naar eerstelijns vragen. Mogelijk beperken aanvragen in de ziekenhuizen zich in dit licht in de toekomst tot spoedvragen en ondersteuning van de 'lange liggers'. Ook de ontwikkeling van ketenzorg kan tot gevolg hebben dat geestelijke verzorging in het ziekenhuis anders wordt ingezet.

In de ziekenhuizen van de werkveldraadsleden merken we dat verschillend wordt omgegaan met poliklinische contacten met voormalige patiënten. Sommigen bieden deze zorg als nazorg, anderen regelen financiering uit eerstelijns budget of verwijzen hun patiënten door naar collega's in de eerste lijn.

Graag gaan we hierover verder in gesprek met collega's in het werkveld ziekenhuizen.

Daarom hier een oproep: Wat is jullie beleid ten aanzien van doorverwijzen naar collega's in de eerste lijn? En als jullie poliklinische gesprekken aanbieden, kunnen die dan gedeclareerd worden als eerstelijns zorg? Wat zijn de knelpunten daarbij? Graag ontvangen we via de mail jullie ervaringen.

Namens de werkveldraad: [Martijn Rozing](#) (vz) en [Annie Hasker](#) (secr).

Psychiatrie

Save the date: 10 mei Studiedag

Er is een nieuwe datum voor de studiedag die in november uitgesteld moest worden. Op dinsdag 10 mei ben je welkom bij Altrecht in Zeist. Het programma van de studiedag 'Samen werken aan zin in de GGZ' is in grote lijnen hetzelfde gebleven met hier en daar een wijziging. Binnenkort volgt een gedetailleerd programma en mogelijkheid tot inschrijven.

Generieke Module Zingeving

De werkveldraad is betrokken bij de ontwikkeling van de Generieke Module Zingeving, Spiritualiteit en Psychische Hulpverlening (werktitel). Deze module zal onderdeel uitmaken van de standaarden die onder het [AKWA](#) zijn ondergebracht.

Onder begeleiding van het AKWA en met prof. dr. Arjan Braam als voorzitter werken vertegenwoordigers van cliënten, familie en verschillende beroepsgroepen in de zorg aan deze module. Twee geestelijk verzorgers zijn betrokken bij de schrijversgroep, en collega's met verschillende achtergronden zijn betrokken bij de klankbordgroep die de concepttekst lezen en van commentaar voorzien.

8th European Conference on Religion, Spirituality and Health in Amsterdam (en online)

Dit is een hybride [conferentie](#) die wordt gehouden van 2 t/m 4 juni en is georganiseerd in samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam. Het thema is *Religious, Spiritual and Existential Aspects in Mental Health Care*.

Euthanasie in de psychiatrie

Op donderdag 18 maart jl. organiseerde het Kernteam Hulp Bij Vrijwillige Levensbeëindiging (HBVL) van GGZ Oost Brabant ter ere van haar 10-jarige bestaan het symposium 'Doodgewoon Bespreekbaar'. Het symposium bevat een combinatie van wetgeving en procedures, ervaringsverhalen van medewerkers, cliënten en naasten, en perspectieven van verschillende psychiaters, geestelijk verzorgers en het Expertisecentrum Euthanasie. Een relatief grote rol in het Kernteam is weggelegd voor de geestelijk verzorgers die de eerste gesprekken over dood- en euthanasiewensen aangaan. Een heftig maar belangrijk thema waar de rol van geestelijke verzorging essentieel kan blijken. Via de [link](#) is het symposium nog tot 1 mei terug te kijken.

Rob van Grinsven

Geestelijke Verzorging Thuis

Nieuwe ontwikkelingen

De activiteiten van de werkveldraad stonden het afgelopen jaar in het teken van de nieuwe ontwikkelingen van de Geestelijke Verzorging Thuis.

Sinds begin vorig jaar hebben drie leden afscheid genomen en bestaat de werkveldraad uit twee leden, Maurice van der Put (voorzitter) en Godelieve van Liebergen en is er een vacature voor een secretaris. Momenteel oriënteren 4 leden zich op lidmaatschap de raad. Onlangs heeft de werkveldraad een uitgebreid hei-moment via zoom gehouden waarbij volop verwachtingen voor de Geestelijke Verzorging Thuis werden uitgewisseld.

Afgelopen jaar is met medewerking van de onderzoekers van PLOEG1 gestart met uitwerking van de enquête die eind 2020 is afgenomen en waarvan de eerste resultaten tijdens het kenniscafé van 5 november 2020 zijn gepresenteerd. Ook is gewerkt aan een landelijk registratieformulier met input van een aantal geestelijk verzorgers en coördinatoren. Er ligt nu een werkversie waar in de toekomst gebruik van kan worden gemaakt. Omdat te verwachten valt dat we in de toekomst niet aan registratie en dossiervorming zullen ontkomen, nemen de leden van de werkveldraad deel aan de bijeenkomsten van de werkgroep EPD. De Stuurgroep Gvthuis heeft de werkveldraad gevraagd het onderwerp registratie en de ontwikkeling regelmatig te agenderen.

Ook is in 2021 het contact met de regioaanspreekpunten aangehaald. Vanwege onduidelijkheid over de nieuwe regio-indeling - de oorspronkelijk gehanteerde indeling volgde de provinciale grenzen, en de nieuwe indeling komt grotendeels overeen met de consortiumindeling van de Netwerken Palliatieve Zorg - is uiteindelijk besloten om het verder vorm geven van het systeem van regioaanspreekpunten uit te stellen tot er meer duidelijkheid is over de nieuwe Centra voor Levensvragen en de nieuwe infrastructuur een feit is.

In het najaar organiseerde de werkveldraad d.d. 5 november j.l. een digitaal kenniscafé waarbij Robert Koorneef en Guido Schurmann de aanwezigen informeerden over de meest recente ontwikkelingen in de Gvthuis en Froukje Davidse een aansprekende workshop verzorgde over geestelijke verzorging in het sociaal Domein.

De werkveldraad fungeert als vraagbaak voor zowel het stafbureau, stuurgroep Gvthuis, maar wordt ook regelmatig benaderd door individuele leden om advies.

SING

SING Sectorraad nieuwe leden!

De Sectorraad van de SING heeft een wisseling van bestuursfuncties ondergaan en heeft een nieuw en enthousiast team staan. Rob van Grinsven is voorzitter geworden, Maaike Quartel is secretaris. De andere leden zijn: Jelle Backhuis, Christl Briels, Kees de Bruijn, Saskia Rijke en Hella Smits. De SING Sectorraad spant zich in voor de leden van de SING. Het nieuwe team wil allereerst meer doel en richting geven aan de activiteiten die de SING organiseert. Daartoe wordt een kort visiedocument opgesteld en ook een plan voor komend jaar. Voor verzoeken over activiteiten kun je altijd contact opnemen via sing@vgvz.nl. Voor meer informatie kan je terecht op de [website](#).

Rob van Grinsven

Gegevens bestuur en raden VGVZ

Contactadressen van bestuur en staf vindt u op de pagina Organisatie van de VGVZ. Namen en contactadressen van werkvelden en sectoren vindt u op de betreffende webpagina's.

Wijzigingen

Graag houden wij ons ledenbestand zo up-to-date mogelijk. Geef daarom wijzigingen in uw e-mailadres of in uw andere gegevens (werk of privé) door aan het [secretariaat](#).

Agenda

Activiteiten van de werkvelden en sectoren worden ook vermeld op de website van de VGVZ. Voor het aanmelden van activiteiten kunt u een mail sturen naar het [secretariaat](#).

Volgende Nieuwsbrief

De volgende nieuwsbrief verschijnt november 2022. Kopij kunt u **voor 1 november 2022** aanleveren bij het [secretariaat](#) van de VGVZ.

Tussendoor verschijnen steeds Nieuwsflitsen met korte, actuele berichten.