

# Werk en Zingeving

Promotieonderzoek met als werktitel

*Meaning: inquiries into the future of work*

**Heidi Jansen**

**P**robleem Zingeving in werk staat in de belangstelling. Aan de ene kant wordt aan bedrijven en instellingen de vraag gesteld waar zij met hun producten en diensten aan bijdragen, anders dan aan winstmaximalisatie. Aan de andere kant zijn medewerkers steeds vaker kritisch over werkklimaat en doel van het bedrijf of de instelling. Deze vraagstukken komen voort uit de behoefte aan betekenis voor mens en organisatie en uit de problemen rond uitval (burn-out en bore-out). Vanuit de beroepsgroep geestelijk verzorgers wordt het belang van een visie op zingevingsvragen in de werkcontext eveneens gesignaleerd: 'Ook bij professionals en in organisaties spelen zinragen rondom motivatie en inspiratie, missie en ethiek een grote rol.' (Beroepsstandaard geestelijk verzorger, 2015).

**Hoofdvraag** Welke inzichten uit de theologische/spirituele reflectie over arbeid, met name in de recente en hedendaagse rooms-katholieke traditie, zijn voor geestelijk verzorgers die werken in een seculiere, pluralistische setting, bruikbaar bij organisatievraagstukken op het terrein van zingeving?

**Doel** Mijn doel is geestelijk verzorgers handvatten te bieden bij de omgang met zingevingsvragen in organisaties. Werk is een belangrijke bron voor zingeving en is daarom een terrein waar kennis en kunde van de geestelijk verzorger een rol kunnen spelen.

**Verhoopte resultaten** Het onderzoek mondt uit in een monografie en een collegereeks. Geestelijk verzorgers in opleiding krijgen hiermee meer kennis en inzicht van de hedendaagse reflectie op arbeid (vooral door rooms-katholieke theologen). Met deze kennis kunnen zij organisatievraagstukken beter begeleiden.

**Methodiek** Ik werk vanuit de *grounded theory approach*. Het is een actieonderzoek dat start met een literatuurstudie. Ik ga tenminste twaalf interviews afnemen bij directieleden en HR-managers van grote bedrijven en maatschappelijke organisaties over zingeving en organisatievraagstukken en hun visie op de toekomst van werk.

**Tijdsplanning** Ik doe dit onderzoek parttime als buitenpromovendus. Het onderzoek, het schrijven van de monografie en het ontwikkelen van de collegereeks rond ik hopelijk in 2025 af.

**Begeleiders** Hanneke Muthert, universitair docent geestelijke verzorging en religiepsychologie aan de Rijksuniversiteit Groningen is de dagelijks begeleider. Christoph Jedan, hoogleraar ethiek en godsdienstfilosofie aan dezelfde universiteit is de promotor. Het onderzoek valt onder de interdisciplinaire opleiding *Religion, Health and Wellbeing*, een track in de master Theologie en Religiewetenschappen; deze track heeft twee specialisaties: 'Geestelijke Verzorging' en 'Ethiek en Diversiteit'.