

Kenniscafé GV Thuis – 6 november 2020 (digitaal)

Opening door dagvoorzitter Karin Seijdell (lid werkveldraad)

Guido Schürmann (gschurmann@agora.nl)

Voorheen bestuur VGVZ: innovatie, beroepsontwikkeling, secretaris, plv vz extern 2017- 2020, Per 1 februari werkzaam Agora, projectleider GV Thuis (opvolger van Joep van der Geer als kennismakelaar).

Situatie GV Thuis

- Huidige structuur verlengd tot 1-1-2022: vanwege Corona. D.w.z.: financiering via Netwerken, opbouw in 6 deelprojectgroepen, inzet van gv in 1 op 1 consult, scholing, mdo.
- Onderwijsplan: training gv, training verwijzers, bewustwording, scholing en curricula, taal. Ingediend mei 2020, goedgekeurd, komende weken inplannen komende jaren. Afspraken met uitvoerders. Hoopvol
- Communicatieplan: goedgekeurd per september. Bureau gekozen voor uitvoer. Wat komt eraan: videofilm voor burgers, verwijzers & beleidsmakers; campagne; eigen website gv thuis, artikelen. Birgitte Birnie (bbirnie@agora.nl).
- Onderzoek: lopend actie-onderzoeken bij ZonMw, samenwerking in Ploeg, coördinator Arie Kooijman. 2021: Call uitgezet voor Zingeving en geestelijk verzorging, 1 aanvraag, samenwerking wederom gevraagd, effectonderzoek, coördinator Gaby Jacobs.
- Kinderpalliatieve zorg: betrokken vanwege doelgroep, eigen stroom, interessante conferentie, veel vragen bij ouders naar zin, ritueelbegeleiding. Groeiende samenwerking met betrokken partijen.
- Netwerken: impuls om te registreren: data inzet gv, later mogelijk onderzoek, regelmatig contact met netwerk coördinatoren, projectleiders gv thuis.
- Deelprojectgroep Randvoorwaarden en praktijkcriteria: voorbereidingen voor na 1-1-2022, tarief, betaalkantoor, expertisecentrum, centra voor levensvragen.
- Nauwe samenwerking met veel partijen: in het veld, op bestuursniveau in de stuurgroep, met VWS en uitvoering Langdurige Zorg. Wisselingen in bezetting, personeel, kost soms tijd, corona soms vertragend. Blij met verlenging, vormgeven na 1-1-2022.
- Perspectief: waar werken we naartoe: infrastructuur GV Thuis. Concreet: goede organisatie voor geestelijk verzorgers in thuissituatie; brede samenwerking professionals en vrijwilligers; bewustwording bij burgers, verwijzers, beleidsmakers; samenwerking tussen zorg en sociaal domein; heldere financieringsstructuur; financiering verankeren in wetgeving en wat daarvoor nodig is; borgen inspanningen 2019 – 2022 voor periode tot na 2030. Structureel geld 5 miljoen voor gv.
- Vragen blijven: doelgroep verbreden; financieringsstructuur; borging wetgeving; beroep gv en ontwikkeling; samenhang eerste en tweede lijn; samenhang zorg en welzijn; geïntegreerd werken.

Aanvulling mede naar aanleiding van vragen

(Liesbeth ter Elst)

Er wordt benadrukt dat er moet worden toegewerkt naar een goede structuur voor geestelijk verzorging thuis én dat de financiële constructie goed geregeld moet worden. VWS gaat voor constructie met een betaalkantoor waar facturen worden ingediend. Dit is een heldere financieringsstructuur (landelijke uniformiteit). Voordeel: Declaratie rechtstreeks via betaalkantoor, daar hoeft geen zorginstelling tussen te zitten. Aandachtspunt: heeft de gv-er inderdaad dat gedaan waarvoor een factuur wordt ingediend? Centra voor Levensvragen kunnen daarin een rol spelen om te zorgen voor de borging. Verhouding betaalkantoor – rol van CvL → CvL daar werkt de gv-er. Ook blijven CvL van belang om lokaal een gezicht te houden (bekendheid).

Bij de garantie vanuit VWS dat er geld blijft voor de komende jaren voor gv in de thuissituatie (5 miljoen per jaar) is aandacht voor een bredere doelgroep dan alleen 50+ en palliatief. Op sommige plekken is daar al een ander potje voor gecreëerd. Als CvL kun je natuurlijk ook andere projecten oppakken en dat financieren via andere bronnen.

Ja, iedere gv-er (SKGV geregistreerd) kan zich aanmelden voor werken in de thuissituatie. Nu kunnen de netwerken/centra zelf bepalen wie er mag aansluiten op basis van lokale afspraken en omstandigheden. Het “probleem” is bekend.

De organisatiekosten: blijft dat? Op dit moment is er vanuit die vijf miljoen geen geld voor beschikbaar. Daar moet nog overleg / onderhandeling over plaatsvinden.

Aantal consulten verschilt nu per regio: die vraag wordt meegenomen in de deelprojectgroep randvoorwaarden en praktijkcriteria.

Muzikale onderbreking door Eva Smit

“Iets in mij is altijd thuis, altijd waar wij samen zijn, waar we samen zijn, ben ik thuis”

(www.belevingsconcert.nl; www.evasuzannesmit.nl)

Maurice van der Put (voorzitter werkveldraad) geïnterviewd door Karin Seijdell

De ‘structuur van GV Thuis’ als onderwerp op onze agenda raakt aan verschillende niveaus. De individuele geestelijk verzorger, de regionale initiatieven, de relatie tot de werkveldraad en tot de landelijke ontwikkelingen.

Voordeel van het regionale niveau: Het is goed om aandacht te hebben voor het regionale o.a. vanwege het aanvragen van subsidies. Haagsche Zin (Den Haag) heeft te maken met 5 verschillende regio's. Dit CvL heeft nu de ANBI status en kan daarmee aantrekkelijk zijn voor schenkingen. Deze status kan ook meehelpen met het aanvragen van geld bij de gemeente.

Werkveldraad bestaat straks uit nog maar 3 personen (Godelieve, Charlotte en Maurice). Het is zoeken geweest wat onze rol is door de landelijke ontwikkelingen en betrokken partijen. Insteek van ons werkveldraad blijft: gevoed te worden vanuit de praktijk om zo beleidsvragen meer te concretiseren. Vanaf januari 2022 kunnen we meer en meer een eigen stem gaan ontwikkelen. Fibula (samenwerkingsverband Netwerken Palliatieve Zorg) doet dan een stapje achteruit en wij als geestelijk verzorgers thuis komen meer naar voren,

Regio aanspreekpunten is iets wat vanuit het werkveld is opgezet om ons te voeden vanaf anderen. De raad kan het niet alleen! De regioaanspreekpunten worden dus niet(!) opgeheven. De lijst op de website moet nog actueel gemaakt worden.

We willen het laten groeien van onder. Misschien is op latere termijn meer structuur nodig. Zowel de werkzaamheden voor de werkveldraad als regioaanspreekpunten is onbetaald ofwel dit doe je als vrijwilliger. (Dit geldt ook voor bestuur van VGVZ en de leden van de sectoren en andere werkvelden)

Belangrijk is dat we elkaar blijven motiveren en stimuleren om geestelijke verzorging in de thuissituatie meer en meer een gezicht laten krijgen in het veld van welzijn en zorg en in de maatschappij.

Resultaten van de enquête gepresenteerd door Charlotte Molenaar

We hebben de leden gevraagd input te leveren. Helaas zaten er een paar foutjes in de enquête. Evengoed veel respons. We hebben er een paar highlights uit gehaald. Zie hiervoor de PowerPointpresentatie. We zijn nog aan het kijken naar het verwerken van de resultaten tot een geheel, waarmee we een advies willen uitbrengen aan het bestuur van de VGVZ.

Afsluitend gesprek (in zoverre hierboven nog niet aan de orde is geweest)

Er stond een tijd geleden een artikel in TGV over een andere vorm van begeleiding in de thuissituatie, nl. de waakvlam begeleiding. Dan begeleid je iemand een langere periode, maar niet zo frequent, Of je bouwt het langzaam af. In hoeverre is het mogelijk dat dat ook in ons aanbod komt.

Het gesprek over wel / niet toelaten van gv-ers bij de Centra voor Levensvragen

- CvL/Netwerken hebben op dit moment het recht dit te doen.
- Het uitsluiten van bekwame en bevoegde geestelijk verzorgers gebeurt om verschillende redenen in verschillende regio's. We noemen aandachtspunten:
 - Wanneer beschikbaarheid voor het werk een eis is moeten we rekening houden met het proces waar we in zitten. Collega's die m.n. intramuraal werken zien dat er overgangen komen van intramuraal naar thuis; soms heb je in eerste instantie minder tijd en neemt dit op termijn toe, of ben je de warme overdracht.
 - Teamvorming binnen het CvL is belangrijk, ook voor je gezicht naar buiten (interessantere samenwerkingspartner als je onderling goed overweg kan).
 - Kwaliteitsborging is en blijft belangrijk. SKGV-eis alleen, zegt bijvoorbeeld nog niets over hoe je bent in de omgang. Een CvL kan met evaluaties van de vragers hier zicht op houden.

- Op basis van te weinig vraag naar gv: meer gv zorgen ook voor meer vraag. Het werken vanuit de gedachte van concurrentie onderling is niet behulpzaam. Laten we kijken vanuit overvloed – er zijn heel veel mensen met levensvragen die worstelen. Laten we dit met elkaar zichtbaar maken. Belangrijk is het profileren van GV thuis in het algemeen. Inderdaad: hoe meer zichtbaar, hoe meer bewust zijn bij andere professionals en daarmee meer aanvragen. Maar ook samenwerken met regionale initiatieven om gv en zingeving op de kaart te zetten.
 - Geestelijke Verzorging Aardbevingsgebied heeft hierin al ervaring. Er is (veel) interesse in initiatieven hoe de geestelijk verzorger zich kan/moet profileren. Dit wordt uitgewerkt in het Communicatieplan dat nu goedgekeurd is door VWS. Een extern bureau gaat hierin ondersteunen.
- Uitsluiting van gv-ers kan de gekke situatie opleveren dat een zelfstandige collega die niet is aangesloten bij het CvL ‘klanten werft’, maar niet aanspraak kan maken op de subsidie – ze dus niet zelf mag bedienen of klanten zelf laat betalen, terwijl ze aanspraak kunnen maken op de subsidie.
- Iemand merkt op dat het vreemd is om gv-ers te weigeren. Omdat de subsidie bedoeld is voor burgers. Deze staan centraal. De bewoner krijgt vergoed als er een gesprek is met een GV-er die SKGV geregistreerd is.
- Voor de toekomst: Als een Netwerk / CvL bepaald wie kan aansluiten en dus wie kan declareren, hoe wordt dat straks met een betaalkantoor? Dit is een aandachtspunt in de huidige structuur van de subsidie.
- Als je niet aan het werk komt / wordt uitgesloten meld je dan bij Robert Korneef (directeur VGVZ en voorzitter Deelproject Randvoorwaarden)
- Optie: de naam CvL als een “ trademark’, waardoor je ook kunt zorgen voor een bepaalde manier van werken; waarbij je zorgt voor een breed spectrum, maar wel met een bepaald kader. Ik zou denken dat je werkt met een soort van subsidiariteit.

In de brief afgelopen week van Hugo de Jong aan de Tweede Kamer wordt toch niet meer aangestuurd op een betaalkantoor? Zijn dat dan regionale betalingskantoren? **Antwoord:**
.....

SAVE THE DATE – 4 december 2020 van 15-17 uur, Mini-symposium Geestelijke Verzorging Aardbevingsgebied Groningen, ‘Kop d’r veur.....Hou dan?’ Aanmelden: info@gvagroningen.nl Informatie op www.gvagroningen.nl