

Geef jij onze patiënten net dat beetje extra?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

Geestelijk verzorger

Het BovenIJ ziekenhuis wil samen met en voor alle bewoners van Amsterdam-Noord bijdragen aan een betere gezondheid en een betere kwaliteit van leven. Dit doen we door een focus op 'gezondheid en gedrag', door zorg altijd een ervaren meerwaarde te laten zijn voor de patiënt en door een integrale benadering van de zorg- en welzijnsvraag. Onderdeel hiervan is het oog hebben voor geestelijke (gezondheids)zorg. De geestelijk verzorger kan door medisch specialisten, verpleging of andere zorgprofessionals in consult worden gevraagd. Hij vervult daarnaast een zogeheten vrijplaatsfunctie: patiënten of medewerkers kunnen zich altijd direct, zonder tussenkomst of verwijzing van andere zorgverleners, wenden tot de geestelijk verzorger. De geestelijk verzorger is in dienst van het ziekenhuis en functioneel verbonden aan de afdeling medische psychologie.

De functie

Als geestelijk verzorger lever je een bijdrage aan een goede (geestelijke) gezondheidszorg binnen het ziekenhuis in het algemeen en in het bijzonder voor de patiënt en hun naasten. De belangrijkste taken zijn:

- Het verlenen van geestelijke zorg en begeleiding aan (relaties van) patiënten van alle religies en gezindten d.m.v. individuele gesprekken;
- Het (op afroep) inzetbaar zijn bij het bedrijfsopvangteam (BOT) voor de opvang van medewerkers na een ingrijpende gebeurtenis en bij rampen voor de opvang van slachtoffers, hun relaties en medewerkers (volgens het Ziekenhuis Rampen Opvang Plan (ZiROP));
- Het bijdragen aan de kwaliteit van behandeling, zorgbeleid en ethische vraagstukken;
- Het geven van voorlichting en scholing aan zorgprofessionals.

Wij vragen

- Een academische opleiding theologie, bij voorkeur aangevuld met een (pastoraal) klinische opleiding
- Kennis van de ziekenhuiszorg, psychologie, maatschappelijke ontwikkelingen en verschillende religieuze en humane tradities;
- Inlevingsvermogen, een prettige en gebalanceerde persoonlijkheid die open, transparant en consistent communiceert.

Wij bieden

- Arbeidsvoorwaarden conform de Cao Ziekenhuizen;
- Een dienstverband voor 4 uur per week;
- Een salaris in functiegroep 60 (max. € 4.466,- bruto per maand op fulltime basis);
- Vakantietoeslag van 8,33%, een eindejaarsuitkering van 8,33 % en goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden (MKSA).

Informatie & sollicitatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Ilse van Woudenberg, secretaris Raad van Bestuur a.i., telefoon: 020-6346367

Reageren kan **tot en met 18 januari 2019**

Het overleggen van een "Verklaring omtrent het Gedrag" (VOG) maakt onderdeel uit van de aanstellingsprocedure. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.