

WERKDOCUMENT CONCRETE ACTIES

Onderdeel visie en beleidsplan Werkveldraad Eerste lijn

– concept 30 juni 2017

Strategie Werkveldraad Eerste Lijn

1. Legitimatie en financieringsgrond van GV uitbreiden. Van uitsluitend gebaseerd op het grondrecht op godsdienst en levensovertuiging (1), naar GV als noodzakelijke bijdrage aan kwalitatief goede zorg (2). De positie van GV komt hiermee op twee pijlers te rusten.
2. Profilering: de GV in eerste lijn zichtbaar maken en het stimuleren van actieve communicatie en profilering van hun aanbod.
3. Kwaliteitsborging van GV in de eerste lijn ontwikkelen. In opleiding en nascholing, onderzoek en binnen de kwaliteitsregisters het eigene van GV in de eerste lijn bewaken en professionaliseren.
4. Het landelijk netwerk van GV in de eerste lijn opzetten en stimuleren dat binnen het werkveld door intercollegiale samenwerking de behoeften van cliënten en partners gezamenlijk worden opgepakt.

1. Legitimatie en financiering

Concrete acties:

- a. Huidige extramurale financierings- en legitimatiegronden uitwerken voor leden en werken aan structurele financiering van extramurale geestelijke verzorging.
- b. Deelname Taskforce Financiering Geestelijke verzorging buiten de instellingen.
Doel van deze TF is om te komen tot een structurele financiering vanuit de basisverzekering. Ongeveer 20 mensen (betrokken bij de eerste lijn) hebben zitting in deze Taskforce met als voorzitter Etje Verhagen. Charlotte Molenaar en Liesbeth ter Elst nemen deel vanuit de werkveldraad
- c. Oproep delen van ervaringen en kennis op het gebied van financiering.
- d.

2. Profilering

Omschrijving: geestelijke verzorgers eerste lijn zijn zichtbaar voor de “buitenwereld” ofwel externe partijen. Dit zijn andere disciplines in de zorg, gemeenten, klanten etc. Laten zien: wie zijn wij en wat kunnen wij zowel op landelijk, regionaal en lokaal niveau. Ofwel: de gv-er als expert op het domein van zingeving en kwaliteit van leven, die kan bijdragen op verschillende gebieden als beleid, scholing, advies op zowel landelijk, regionaal als lokaal niveau.

Concrete acties:

- a. Ontwikkelen van de website www.geestelijkverzorging.com
- b. Uitbouwen en onderhouden van de kaart geestelijk verzorgers
- c. Ontwikkelen van Functie- en competentieprofielen van de geestelijk verzorger in de eerste lijn.
- d. Overzicht maken van profileringsmateriaal en beschikbaar stellen en onderhouden. Te denken valt aan richtlijnen en kwaliteitskaders, presentaties, beleid en kamerstukken, visiestukken, artikelen (bijv. Positieve gezondheid van Machteld Huber), wetenschappelijk onderzoek, nieuws en media
- e. Afstemming van wie welke partijen benaderd en contacten onderhoud over welke onderwerpen
- f. Stimuleren van aanwezigheid van leden op allerlei symposia, congressen, thema-avonden, maatschappelijke kwesties, gemeentelijke aangelegenheden, lokale projecten etc.
- g. I.s.m. het stafbureau gesprekken voeren met branche-organisaties in de eerste lijn om GV op de kaart te zetten.
- h.

3. Kwaliteitsborging

Omschrijving: borging van de kwaliteit van de geestelijk verzorgers in de eerste lijn. Belangrijk hierbij zijn de kwaliteitscriteria en de competenties die nodig zijn om te werken als geestelijk verzorger onder de specifieke omstandigheden van eerste lijns. Dit vraagt iets van opleiding, onderzoek en registratie-eisen.

Concrete acties:

- a. Vaststellen aan welke criteria geestelijk verzorgers moeten voldoen om zich te kunnen inschrijven in het kwaliteitsregister SKGV.
In deze werkgroep hebben zitting: Nieske Willems, Marjolein Rikmenspoel, Lutske Harmsma en Barbara Broeren (vanuit SKGV).
- b. I.o.m SKGV de kwaliteit van geestelijk verzorgers in de eerste lijn garanderen door het bevorderen van gerichte en gedifferentieerde nascholing als vervolg op de initiële opleiding.
- c. Contact met werkgevers / branche-organisaties, i.s.m. SKGV, teneinde te bevorderen dat uitsluitend geregistreerde geestelijk verzorgers worden aangesteld. Stimuleren lidmaatschap SKGV.
- d. Evidence Based verantwoording en wetenschappelijke basis van GV in de eerste lijn versterken in samenwerking met de commissie Wetenschap.
- e. Bevorderen van verantwoording en transparantie in het werk van GV in de eerste lijn, als integraal onderdeel van de beroepsethiek.
- f.

4. “Landelijk” netwerk

Omschrijving: bevordering van de intercollegiale samenwerking in de eerste lijn. Van belang hierbij is dat er gewerkt wordt vanuit gemeenschappelijke doelen en behoeften waarin gv-ers elkaar ondersteunen en stimuleren.

De samenwerking betreft aan de ene kant de geestelijk verzorgers in de eerste lijn (wel en niet leden van de VGVZ) zowel op lokaal als regionaal vlak. Aan de andere kant gaat het om de samenwerking tussen de werkveldraad als vertegenwoordiging van de geestelijk verzorgers in de eerste lijn met het hoofdbestuur van de VGVZ, de leden, de andere werkveldraden op het snijvlak van eerste lijn en intramuraal en speciale commissies.

De middelen om elkaar op de hoogte te houden zijn de maandelijkse nieuwsbrief, kenniscafés en het tweejaarlijks symposium.

Concrete acties:

- a. Aandacht voor optimale dienstverlening aan leden.
- b. Empowerment van leden, om te kunnen inspelen op veranderingen.
- c. Inventariseren of er behoefte is aan regionetwerken en wat de verwachting daarvan is.
- d. Werkveldraad gaat bewust en gericht mensen vragen om bepaalde taken als een project op zich te nemen
- e. Nagaan waarom gv-ers in de eerste lijn geen binding voelen met (het werkveld eerste lijn van) de VGVZ
- f. Inventariseren over welke onderwerpen informatie gewenst is. Nagaan op welke manier hierin voorzien kan worden (nieuwsbrief, kenniscafé, symposium)
- g. Krachten verder bundelen: actieve verbreding van de VGVZ naar verbanden van vrijgevestigde GV'ers.
- h.