

Beste collega,

De startdag van het *case studies project* op 21 maart j.l. in Amsterdam was bijzonder inspirerend, alleen al door de hoge opkomst (60 deelnemers) en vertegenwoordigde breedte van het domein van geestelijke verzorging (zorg, 1^e lijn, justitie, krijgsmacht). Zoals beloofd op die dag sturen wij u nu een overzicht van wat wij van u verwachten en wat wij kunnen bieden.

Het project staat onder de grote noemer: *Wat doen geestelijk verzorgers, waarom en waartoe?* Met behulp van case studies willen we op het spoor komen van interventies, theorieën en modellen waarop die interventies zijn gebaseerd, en de doelen waarop de interventies zijn gericht. Stap voor stap werken we in het project aan *practice-based evidence*. Een wezenlijk aspect van het project is dat we werken in onderzoeksgroepen/leergemeenschappen van maximaal 12 geestelijk verzorgers. In deze onderzoeksgroepen worden gaandeweg criteria voor de beoordeling van case studies ontwikkeld. In deze onderzoeksgroepen, die elk worden voorgezeten door een onderzoeker, zijn de deelnemende geestelijk verzorgers mede-onderzoekers. Agenda en richting van het onderzoeksproject worden voor een belangrijk deel in deze groepen ontwikkeld en bepaald.

De uitkomsten van het project zijn tweevoudig:

- Een antwoord op de vraag: wat doen geestelijk verzorgers, waarom en waartoe? Gedifferentieerd naar werkveld worden bouwstenen ontwikkeld voor theoretisch gefundeerde en in de praktijk getoetste interventies die gericht zijn op het existentieel/spiritueel welbevinden van cliënten.
- Een beschrijving van de ontwikkeling van de deelnemers in de leergemeenschappen (o.a. in vergelijking met die van geestelijk verzorgers die niet participeren).

Wat wij van u verwachten:

1. U levert tenminste een keer per twee jaar (vaker mag) een *case study* aan volgens een vast format, dat in een eerste versie op 21 maart j.l. is toegelicht en dat gaandeweg zal worden geëvalueerd en aangepast op basis van de ervaringen die we samen opdoen in de onderzoeksgroepen.
2. Als u een *case study* opschrijft, doet u dat binnen een maand na het laatste contact met de cliënt, en bij voorkeur eerder. Eventuele extra informatie van andere betrokkenen heeft u dan ook verzameld. Bij de beschrijving hoort een korte vragenlijst over enkele persoonsgegevens van de cliënt, uiteraard geanonimiseerd en gecodeerd (zie punt 7 onder: Wat wij bieden).
3. U neemt 6 keer per jaar deel aan de bijeenkomst van de eigen onderzoeksgroep. Deze bijeenkomst omvat één dagdeel. Tijdens deze bijeenkomsten worden door leden van de onderzoeksgroep aangeleverde *case studies* besproken en geëvalueerd. Daarnaast bespreken we *case studies* uit tijdschriften, boeken of van internet, en ondersteunende literatuur.
4. Een of twee keer per jaar neemt u deel aan een bijeenkomst van alle werkgroepen samen. In deze bijeenkomsten vindt uitwisseling, afstemming en verdieping plaats. Een dergelijke bijeenkomst duurt een hele dag.

5. De totale tijdsinvestering per jaar omvat dus 8 à 10 dagdelen, exclusief de benodigde tijd om een case te beschrijven, leestijd (andere cases) en studietijd (aangepaste literatuur). Een nauwkeuriger (maar voorlopige) schatting van het aantal uren per jaar ziet er vervolgens zo uit:
 - a. 6 bijeenkomsten in onderzoeksgroep à 2,5 uur (excl. reistijd) : 15 uur
 - b. 2 gezamenlijke bijeenkomsten à 5 uur (excl. reistijd) : 10 uur
 - c. schrijven van case study (10 à 15 pagina's) : 20 uur
 - d. bestuderen van case study (5 x 3 uur) : 15 uur
 - e. bestuderen aanvullende/ondersteunende literatuur (8 x 5 uur) : 40 uur
 - f. totaal per jaar : 100 uur
6. Het gaat om een langdurige verbintenis van 4 jaar. Deze verbintenis is nodig om gezamenlijk expertise en criteria op te bouwen en om continuïteit te waarborgen. Uiteraard blijft onverlet de mogelijkheid om te stoppen omwille van dringende persoonlijke en/of professionele redenen.
7. Tegen deze achtergrond is het noodzakelijk uw deelname aan het project te regelen met uw werkgever. Vanwege de tijdsinvestering, de reiskosten, eventuele bijdrage aan de kosten van de bijeenkomsten en het project als zodanig. Bovendien zal toetsing in het kader van de WMO een rol gaan spelen (zie punt 7 van: Wat wij bieden). Een voorlopige schatting van de kosten per jaar ziet er als volgt uit:
 - a. 6 bijeenkomsten in onderzoeksgroep à € 10 (koffie/thee/verblijf) : € 60,00
 - b. 2 gezamenlijke bijeenkomsten à € 20 : € 40,00
 - c. eenmalige bijdrage voor WMO-aanvraag en algemene kosten project : € 100,00
 - d. totaal voor het eerste jaar : € 200,00
 - e. kosten voor de 3 volgende jaren, per jaar : € 100,00
 - f. totaal voor de hele projectduur : € 500,00
 - g. reiskosten : p.m.
8. U neemt in het project en in de onderzoeksgroep de rol in van mede-onderzoeker (en dus niet van supervisant of student).
9. U vult voor de feitelijke start van het project een vragenlijst in. Dit vormt een nulmeting wat betreft uw eigen ontwikkeling en de ontwikkeling van de onderzoeksgroepen. Na twee en na vier jaar vult u eveneens een vragenlijst in om de ontwikkeling sinds de nulmeting in kaart te kunnen brengen.

Wat wij bieden:

1. Een stimulerend project met studiegroepen/leergemeenschappen die uit maximaal 12 geestelijk verzorgers bestaan, onder leiding van een onderzoeker die aan een van de Nederlandse universiteiten is verbonden.
2. Deze studiegroepen worden naar werkveld ingedeeld en komen centraal in het land of (indien mogelijk) regionaal bijeen.
3. We beperken ons (in eerste instantie) tot de interactie tussen een geestelijk verzorger en een cliënt in een één-op-één begeleidingscontact of in een kleine groep. Wel houden we rekening met de context waarin deze interactie plaatsvindt. Bovendien kan het betekenen dat we na verloop van tijd ook aanvullend materiaal (informatie van/over andere betrokkenen, observaties, interviews, dossiergegevens) gaan verzamelen.
4. We werken aan de hand van een vast format, ook wat betreft de reflectie/studie in de onderzoeksgroep. Wel wordt dit format na verloop van tijd geëvalueerd en eventueel bijgesteld op basis van de opgedane ervaringen.

5. De voorzitter van een onderzoeksgroep is een onderzoeker. Deze voorzitters samen vormen een stuurgroep die ondergebracht wordt bij NOSTER (Nederlandse Onderzoeksschool voor Theologie en Religiewetenschappen). De onderzoekers overleggen regelmatig, zodat de aanpak in elke onderzoeksgroep vergelijkbaar is.
6. Op dit moment zijn er vijf voorzitters voor de studiegroepen ter beschikking, elk voor een ander werkveld.
7. Naast de inbedding in NOSTER zullen de initiatiefnemers ervoor zorgen dat het project in het kader van de Wet Medisch-wetenschappelijk Onderzoek met Mensen (WMO) zal worden getoetst bij een METC. Per deelnemende instelling zal dan nog moeten worden getoetst op haalbaarheid. Een dergelijke aanvraag zal consequenties hebben voor (het vragen van) *informed consent*.
8. De initiatiefnemers zorgen ervoor dat de verzamelde data op een met de eisen van de WMO overeenkomende manier worden geanonimiseerd en bewaard, waarbij tevens wordt geregeld wie tot welke gegevens toegang heeft. Anonimisering wordt in eerste instantie door de geestelijk verzorger geregeld, volgens de aangereikte criteria hieromtrent.
9. Junior-onderzoekers worden aangetrokken om aan de beide hierboven genoemde uitkomsten te werken (promotie- en/of postdoc onderzoek). Een en ander leidt tot publicaties in Nederlandse en Engelstalige tijdschriften op het gebied van geestelijke verzorging.
10. De SKGV heeft het project geaccrediteerd en verstrekt per dagdeel één studiepunt; vooralsnog in de categorie workshops & studiedagen, maar wij zullen overleggen of dat niet in een nieuwe categorie onderzoek zou moeten zijn. Tevens gaan we na of de feitelijke regeling hiervan centraal kan gebeuren. Het project wordt uitdrukkelijk door de (Commissie Wetenschap van de) VGVZ aanbevolen en ondersteund.
11. In de bijlage treft u een verantwoording van uw deelname voor uw werkgever aan. Als u wilt participeren en dit goedgekeurd is door uw werkgever, stellen wij een soort tripartite overeenkomst voor, waarin de betrokken partijen (u zelf, uw werkgever, wij als projectleiders) zich akkoord verklaren.

Als u op basis van deze informatie ervoor voelt om in het project te participeren, kunt u dit kenbaar maken bij Sjaak Körver. Belangrijk is dat u daarbij aangeeft bij welk werkveld u hoort, en in welke regio van het land uw woont/werkt. Bovendien kunt u aangeven welke dag voor u het meest handig is, hoewel wij geen garantie kunnen geven dat dit kan worden gehonoreerd.

Op basis van de inschrijvingen stellen wij de onderzoeksgroepen samen. Dat alle werkvelden gelijktijdig kunnen starten, kunnen we op dit moment niet garanderen; dat is afhankelijk van de beschikbare onderzoekers. We zullen in ieder geval met enkele onderzoeksgroepen in september 2016 van start gaan.

Wij hopen van harte dat u wilt participeren. Wij zijn ervan overtuigd dat het een noodzakelijk, boeiend en vruchtbaar project zal worden. Uw deskundigheid is daarbij onontbeerlijk.

Met vriendelijke groeten,

Sjaak Körver, TST (j.w.g.korver@uvt.nl)

Martin Walton, PThU (mwalton@pthu.nl)